



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2]  
No. 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 13, 1979/पौष 23, 1900  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 13, 1979/PAUSA 23, 1900

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

### भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1978

सा० का० नि० 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के  
खण्ड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं  
कि भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की  
संविदाओं और सम्पत्ति हस्तान्तरणपत्रों के निष्पादन से संबंधित अधिसूचना  
सं० सा० का० नि० 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित  
संशोधन किए जाएंगे, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना में,

1. भाग 3 में, जो रक्षा मंत्रालय से संबंधित हैं,
- (1) 'क' शीर्ष के नीचे पैरा 12 में,—
- (क) जहाँ कहीं 'मुद्रण' शब्द आया है, उसके स्थान पर "मुद्रण  
और जिल्दबन्दी" शब्द रखे जाएंगे ;
- (ख) प्रविष्टि ख (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी  
जाएगी, अर्थात्:—

"(ii) तटीय स्थापनों की दशा में फ्लेग आफिसर कमांडिंग-  
इन-चीफ, पश्चिमी नौसेना कमान मुम्बई चीफ-स्टाफ  
आफिसर (पी० एण्ड ए०), पश्चिमी नौसेना कमान  
मुख्यालय मुम्बई, फ्लेग आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ,  
पूर्वीय नौसेना कमान, विशाखापत्तनम, चीफ-स्टाफ आफिसर  
(पी० एण्ड ए०) पूर्वीय नौसेना कमान मुख्यालय विशाखा-  
पत्तनम, फ्लेग आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिणी नौसेना  
कमान, कोचीन स्टाफ सप्लाय आफिसर, दक्षिणी नौसेना  
कमान मुख्यालय कोचीन, एडमिरल सुपरिटेन्डेंट नौसैनिक  
डॉक याडें मुम्बई और कमान आफिसर, तटीय स्थापन  
द्वारा ;"

(ग) प्रविष्टि ग (i) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी  
जाएगी, अर्थात्:—

- "(i) वायु मुख्यालय की दशा में, संगठन निदेशक द्वारा, और",
- (2) 'च' शीर्ष के नीचे, पैरा 6 में, प्रविष्टि (क) के पश्चात्,  
निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—
- "(च) रिप्रोडक्शन सेल, विशाखापत्तनम में प्रशिक्षण पाने के  
लिए शिक्षकों के रूप में चयन किए गए मुद्रण प्रौद्योगिकी

में डिप्लोमा धारकों के माता-पिता या संरक्षकों के साथ हुए करार, फ्लैग आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वीय नौसेना कमान, विशाखापत्तनम, अथवा मुख्य स्टाफ आफिसर (पी० एण्ड ए०), विशाखापत्तनम द्वारा”

2. भाग 4 में, जो शिक्षा मंत्रालय से संबंधित है:

(1) पैरा 5 में, प्रविष्टि (vi) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(vii) दस्तावेजों, करारों, सुरक्षा बंधपत्रों और क्षतिपूर्ति बन्धपत्र आदि का अधिप्रमाणन”

(2) पैरा 12 में, शीर्ष ‘क’ के नीचे प्रविष्टि (ii) में, “महा सर्वेक्षक” पद के पश्चात्, “निदेशक (शासन और वित्त)” पद, अन्तःस्थापित किया जाएगा,

3. भाग 6 में जो विन मंत्रालय से संबंधित है, शीर्ष ‘क’ के नीचे पैरा 9 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“10. अतिरिक्त उपलब्धियां (अनिवार्य निक्षेप) अधिनियम, 1974 के अधीन प्रतिमांदाय के बारे में ड्राफ्टों की हानि से संबंधित क्षतिपूर्ति पत्र, प्रादेशिक भविष्य निधि आयुक्त द्वारा ”

4. भाग 9 में, जो गृह मंत्रालय से संबंधित है, शीर्ष ‘क’ के नीचे पैरा 17 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“18. सचिवालय सुरक्षा संगठन से संबंधित सभी संविदाएं और संपत्ति हस्तान्तरण पत्र मुख्य सुरक्षा अधिकारी द्वारा”;

5. भाग 21 में, जो निर्माण और आवास मंत्रालय से संबंधित है, (i) प्रविष्टि (ज) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(i) खो गए या विनष्ट हो गए ड्राफ्ट के बदले में उसकी दूसरी प्रति प्राप्त करने के लिए क्षतिपूर्ति बन्धपत्र का निष्पादन प्रधान लेखा अधिकारी के कार्यालय में लेखा नियंत्रक/उप लेखा नियंत्रक/लेखा अधिकारी द्वारा ।”;

(2) पैरा 7 में, भूमि और विकास कार्यालय के मामले में, “विशेष कार्य अधिकारी” पद के स्थान पर “अतिरिक्त भूमि और विकास अधिकारी” पद रखा जाएगा।

6. (6) भाग 24 में, शीर्ष 2 के अधीन, जो मंत्रिमण्डल-कार्य विभाग से संबंधित है, पैरा ख में, प्रविष्टि (i) से (viii) तक के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(i) मोटर यान, मोटर साइकिल, स्कूटर, साइकल या मकान त्रय करने या मकान बनाने के लिए अथवा चिकित्सीय परिचर्या और उपचार के लिए या उत्सवों, विवाहों, अन्तेष्टियों और/या अन्य समारोहों के लिए या दाढ़ आदि से राहत के लिए अग्रिम प्रतिनिधित्व पर विदेश जाने वाले व्यक्तियों को अग्रिम के संदाय से अथवा निश्चित छुट्टी के दौरान यात्रा रिवायत स्कीम की वावत अग्रिम से संबंधित संविदाएं और अन्य लिखतें, उप सचिव या उप निदेशक (स्थापन) द्वारा।

(ii) (i) होस्टलों, कैंटीनों और टिफिन कक्षों में खान-पान की व्यवस्था के लिए, (ii) साधारण पूल में सम्मिलित प्रत्येक किराए के भवन या भवनों में काम कर रहे कर्मचारिवृन्द की सवारियों के संरक्षण के लिए और (iii) कर्मचारी के संगमो/सोसाइटियों द्वारा चलाए जाने वाले सहकारी भण्डारों/सोसाइटियों/बैंकों, कैंटीनों के लिए, किए गए किराए के भवनों या साधारण पूल के सम्मिलित भवनों में दी गई बास सुविधा

से संबंधित संविदाएं और अन्य लिखतें, उप सचिव या उप निदेशक या उप संयुक्त निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(iii) अटर्नी और काउन्सिलों की नियुक्ति करने वाली सभी लिखतें; उप सचिव, उप निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(iv) भूमि मकान या अन्य स्थावर सम्पत्ति त्रय करने या किराए पर लेने के लिए करार या पट्टे; उप सचिव या उप निदेशक या उप संयुक्त निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(v) विदेशों में छात्रवृत्ति या अध्योतावृत्ति पाने के लिए चयन किए गए सरकारी सेवकों के लिए बन्धपत्र, उप सचिव या उप निदेशक (स्थापन) द्वारा।

(vi) जल शीतकों या वातानुकूलितों की और कार्यालय भवनों में लगाए गए तकनीकी और गैर-तकनीकी, दोनों प्रकार के अन्य उपकरणों की मरम्मत और अनुमरण के लिए सेवा संविदाएं; उप सचिव या उप निदेशक या उप संयुक्त निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(vii) ऐसे बैंक ड्राफ्टों की, जिनकी मूल प्रति खो गई है; दूसरी प्रति जारी करने के लिए भारतीय रिजर्व बैंक को क्षतिपूर्ति-पत्र; उप सचिव या उप निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा।

(viii) अन्य प्रकीर्ण संविदाएं और लिखतें; उप सचिव या उप निदेशक या सहायक आयुक्त द्वारा;

(2) शीर्ष 4 के नीचे, जो इलेक्ट्रानिक विभाग से संबंधित है, प्रविष्टि (i) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“(i) इलेक्ट्रानिक विभाग के कारबार से संबंधित सभी संविदाएं और सम्पत्ति हस्तान्तरणपत्र, जिन्हें समुचित प्राधिकारी ने सम्पत्ति रूप से अनुमोदित और स्वीकृत कर दिया है; सचिव, संयुक्त सचिव, निदेशक, निदेशक (तकनीकी), उप सचिव या अवर सचिव”;

7. भाग 33 में, उन संविदाओं के बारे में जो पृथक्: विनिर्दिष्ट नहीं हैं और जो गोवा, दमण और दीव प्रशासन के अधीन वाले राज्यक्षेत्रों से संबंधित हैं:—

(1) पैरा 23 में, “यदि रकम या मूल्य 1,00,000 रु० से अधिक नहीं हैं; वन पाल द्वारा” शब्दों के स्थान पर, “सभी ऐसे कूपों के लिए जिनके लिए प्रस्थापना को वनपाल या सरकार ने अनुमोदित कर दिया है ” शब्द रखे जाएंगे;

(2) प्रविष्टि 28 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“29. भूमि, मकान और अन्य स्थावर सम्पत्ति के पट्टों या अनुज्ञप्तियों का निष्पादन; परन्तु यह तब तक जब प्रत्येक मामले में, किराया या अनुज्ञप्ति फीस 5,000 रु० प्रति वर्ष से अधिक नहीं है; “कार्यालयक इंजीनियर द्वारा।”

[सं० एफ/17(1)/66-न्या० नि० viii (संविदा/संशोधन सं० 66)]

जी० बी० जी० कृष्णमूर्ति, अपर विधि मलाहकार

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 30th November, 1978

**G.S.R. 34.**—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R.

585 dated the 1st February, 1966, relating to the execution of contracts and assurances of property, namely :—

In the said notification,

1. In part III, relating to the Ministry of Defence :—

(1) Under Head A in paragraph 12, —

(a) for the word “printing” wherever it occurs, the words “printing and binding” shall be substituted ;

(b) for entry b(ii), the following entry shall be substituted, namely :—

“(ii) in the case of Shore Establishments; by the Flag Officer Commanding-in-Chief, Western Naval Command, Bombay, the Chief Staff Officer (P and A), Headquarters Western Naval Command, Bombay, the Flag Officer Commanding-in-Chief, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam, the Chief Staff Officer, (P and A), Headquarters, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam, the Flag Officer Commanding-in-Chief, Southern Naval Command, Cochin, the Staff Supply Officer, Headquarters, Southern Naval Command, Cochin, Admiral Superintendent, Naval Dockyard, Bombay and Commanding Officers, Shore Establishments” ;

(c) for entry c(i), the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) in the case of Air Headquarters; by the Director of organisation; and”;

(2) Under Head F, in paragraph 6, after entry (e), the following entry shall be inserted, namely :—

“(f) Agreements entered into with parents or guardians of diploma holders in printing technology as apprentices selected for training in Reproduction Cell, Vishakhapatnam; by the Flag Officer Commanding-in-Chief, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam, or the Chief Staff Officer (P and A), Vishakhapatnam”;

2. In part IV relating to the Ministry of Education :

(1) in paragraph 5, after entry (vi), the following entry shall be inserted, namely :—

“(VII) authentication of documents, agreements, security bonds and indemnity bonds etc.” ;

(2) in paragraph 12, under Head A, in entry (ii) after the expression “the Surveyor General”, the expression “Director (Administration and Finance)” shall be inserted ;

3. In part VI, relating to the Ministry of Finance Under Head A, after paragraph 9, the following paragraph shall be inserted, namely :—

“10. letters of indemnity in connection with loss of drafts relating to repayments under the Additional Emoluments (Compulsory Deposit) Act, 1974; by the Regional Provident Fund Commissioners.” ;

4. In part IX, relating to the Ministry of Home Affairs : Under Head A, after paragraph 17, the following paragraph shall be inserted, namely :—

“18. All contracts and assurances of property relating to Secretariat/Security Organisation; by the Chief Security Officer.” ;

5. In part XXI, relating to the Ministry of Works and Housing :

(1) after entry (h), the following entry shall be inserted namely :—

“(i) Execution of indemnity bonds to be furnished to a bank for obtaining a duplicate draft in lieu of lost or destroyed ones; by the Controller of Accounts/Deputy Controller of Accounts/Accounts Officer in the Office of the Principal Accounts Officer.” ;

(2) in paragraph 7, in the case of Land and Development Office, for the words “Officer on Special Duty” the

words “Additional Land and Development Officer” shall be substituted.

6. (1) In Part XXVI, under Head II relating to the Department of Cabinet Affairs : in paragraph B, for entries (i) to (viii), the following entries shall be substituted, namely :—

“(i) Contracts and other instruments relating to advances granted to Government servants for the purchase of motor cars, motor cycles, scooters, cycles or houses or for building houses, or for medical attendance and treatment or for festivals, marriages, funerals and other ceremonies or for relief against flood etc., or advances of pay to persons proceeding on deputation abroad or advances in respect of the travel concession scheme during regular leave; by a Deputy Secretary or Deputy Director (Establishment).

(ii) Contracts and other instruments in respect of accommodation provided in rented building or buildings included in general pool (i) for catering in hostel canteens and tiffin rooms, (ii) for the protection of conveyances belonging to the staff working in each rented building or buildings included in the general pool and

(iii) for co-operative stores/societies/banks/canteen run by Employees' Associations/Societies; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Joint Deputy Director or Assistant Commissioner.

(iv) All instruments appointing Attorneys and Counsels by a Deputy Secretary, Deputy Director or Assistant Commissioner.

(v) Agreements of leases for the purchase or hire of land, houses or other immovable property; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Joint Deputy Director or Assistant Commissioner.

(vi) Bonds from Government servants selected for award of scholarships or fellowships in foreign countries; by a Deputy Secretary or Deputy Director (Establishment).

(vii) Service contracts for the repair and maintenance of water coolers or air-conditioners and other types of equipments both technical and non-technical installed in the office buildings; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Joint Deputy Director or Assistant Commissioner.

(viii) Letters of indemnity to the Reserve Bank of India for issue of duplicate bank drafts the originals of which have been lost; by a Deputy Secretary or Deputy Director or Assistant Commissioner.

(ix) Other miscellaneous contracts and instruments by a Deputy Secretary or Deputy Director or Assistant Commissioner.” ;

(2) Under Head IV, relating to the Department of Electronics for entry (i), the following entry shall be substituted namely :—

“(i) All contracts and assurances of property relating to the business of the Department of Electronics which have been duly approved and accepted by the appropriate authority; by the Secretary, Joint Secretary, Director, Director (Technical), Deputy Secretary or Under Secretary.

7. In Part XXXIII, relating to the territories under the Administration of Goa, Daman and Diu as regards contract not specified separately :

(1) in paragraph 23, for the words “if the amount or value does not exceed Rs. 1,00,000/-; by the Conservator of Forests.”, the words “and for all the coupes, offers for which have been approved by the Conservator of Forests or the Government; by the Deputy Conservator of Forests” shall be substituted;

(2) after entry 28, the following entry shall be inserted, namely :—

"29. Execution of lease or licences of land, houses and other immovable properties provided that the rent or licence fee does not exceed Rs. 5,000 per annum in each case, by the Executive Engineer."

[No. F. 17(1)/66-Judl. Vol. VIII/Contract Amendment No. 66]

G. V. G. KRISHNAMURTHY, Addl. Legal Adviser

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 35.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, शासकीय समापक, उड़ीसा के कार्यालय में कनिष्ठ विधि सहायक श्री एन० एम० महाराणा को कम्पनी रजिस्ट्रार, उड़ीसा द्वारा प्रस्तुत उड़ीसा के सभी न्यायालयों में उठने वाले अभियोगों को सम्पन्न करने के लिये कम्पनी अभियोजक के पद पर नियुक्त करती है।

[एफ० सं० 12/26/78-सीएस-4]

बी० बी० बारुरी, अवसर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 27th December, 1978

**G.S.R. 35.**—In exercise of the powers conferred by section 624A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri N. M. Maharana, Junior Legal Assistant in the Office of the Official Liquidator, Orissa as Company Prosecutor for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the courts of Orissa filed by the Registrar of Companies. Orissa.

[F. No. 12/26/78-CL. IV]

B. B. BARURI, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 36.—केन्द्रीय सरकार, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 87 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पंजाब जनरल सेल्स टेक्स (सेकन्ड अमेन्डमेंट) एक्ट 1973 (1973 का पंजाब अधिनियम 29) का विस्तार, निम्नलिखित उपान्तरणों के अधीन रहते हुए चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र पर करती है अर्थात्:—

उपान्तरण

धारा 2 में "पंजाब जनरल सेल्स टेक्स 1948" शब्दों और अंकों के स्थान पर "चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र में यथा प्रवृत्त पंजाब जनरल सेल्स टेक्स एक्ट, 1948" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[सं० यू० 11015/8/78-यू० टी० एल० (148)]

हरीश चन्द्र बहशी, अवसर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th December, 1978

**G.S.R. 36.**—In exercise of the powers conferred by section 87 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby extends to the Union territory of Chandigarh, the Punjab General Sales Tax (Second Amendment) Act, 1973 (Punjab Act 29 of 1973), subject to the following modification, namely :—

Modification

In section 2, for the words and figures "the Punjab General Sales Tax, 1948", the words and figures "the Punjab General Sales Tax Act, 1948, as in force in the Union territory of Chandigarh" shall be substituted.

[No. U-11015/8/78-UTL(148)]

H. C. BAKHSII, Under Secy.

चित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1978

सा० का० नि० 37.—संविधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एन० द्वारा सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' के पद) भर्ती नियमावली, 1976 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1978 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. सिक्यूरिटी पेपर मिल (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' के पद) भर्ती नियमावली, 1976, की अनुसूची में, स्टोर कीपर के पद से संबंधित मद 15 के कालम 12 की वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्

"पदोन्नति : आफिस सुपरिन्टेन्डेंट (550-750 रुपए) जिसे इस ग्रेड में 2 वर्ष की सेवा का अनुभव प्राप्त हो या असिस्टेंट स्टोर कीपर (380-640 रुपए) और हेड क्लर्क दोनों (425-700) के रूप में 7-7 वर्ष की सेवा का अनुभव हो।

अथवा

हेड क्लर्क जिसे असिस्टेंट स्टोर कीपर और हेड क्लर्क दोनों के रूप में 7-7 वर्ष की सेवा का अनुभव हो।

अथवा

असिस्टेंट स्टोर कीपर जिसकी इस ग्रेड में 7 वर्ष की सेवा हो।

[सं० एफ० 8(14)/78-करेंसी]

एस० एल० दत्त, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th October, 1978

**G.S.R. 37.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, in item 15, relating to the post of Store Keeper, for the existing entry

in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :—Office Superintendent (Rs. 550-750) with 2 years’ service in the grade or total 7 years of service both as Assistant Store Keeper (Rs. 380-640) and Head Clerk (Rs. 425-700).

OR

Head Clerk with total 7 years of service both as Assistant Store Keeper and Head Clerk.

OR

Assistant Store Keeper with 7 years’ service in the grade.”

[No. F. 8(14)/78-Currency]  
S. L. DUTT, Under Secy.

1 नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती (संशोधन), नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में—

(क) मद 1 के सामने स्तंभ 7 के नीचे संगणना कार्य में अनुभव के संबंध में प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी :—

“(अनुभव संबंधी अहंता, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

(ख) मद 2 के सामने स्तंभ 6 और 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

6	7
“19 से 26 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)”	“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विषय के रूप में सांख्यिकी/गणित सहित उपाधि।”

[संख्या ए० 12018/2/78-ई० 1(बी)]

लोकेन्द्र नाथ शर्मा, अव्वर सचिव

New Delhi, the 27th December, 1978

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistants and Computers (Pay Research Unit) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistants and Computers (Pay Research Unit) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistants and Computers (Pay Research Unit) Recruitment Rules, 1976,—

(a) against item 1, below column 7, the following entry shall be inserted after the entry regarding Experience in Computation work:—  
“(The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them)”.

(b) against item 2, below columns 6 and 7, for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:—

6	7
“19 to 26 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).”	“Degree with Statistics/Mathematics as a subject from any recognised University”

[No. A-12018/2/78-E.I.(B)]  
L. N. SHARMA, Under Secy.

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1979

## केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

सां कां नि० 39—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा अथवा यथास्थिति, अतिरिक्त उत्पाद-शुल्क (विशेष महत्व के बाल) अधिनियम, 1957 (1957 का 58) की धारा 3 की उपधारा (3) के साथ पठित केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (केन्द्रीय राजस्व) या वित्त मंत्रालय के, यथास्थिति राजस्व विभाग, राजस्व विभाग, विभाग राजस्व और बैंकिंग विभाग या राजस्व विभाग की सहायक न्यायो वे, जो नीचे की सारणी में विनिर्दिष्ट हैं, जहाँ कहीं "कलक्टर" शब्द आया है, उनके स्थान पर "अधिकांश अधिकारी या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के सहायक कलक्टर की पक्ति से निम्न नहीं है" शब्द रखे जाएंगे।

## सारणी

1. सं० 2—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 3 जून, 1944
2. सं० 187/62—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 3 नवम्बर, 1962
3. सं० 188/62—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 3 नवम्बर, 1962
4. सं० 107/67—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 26 मई, 1967
5. सं० 192/68—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 16 नवम्बर, 1968
6. सं० 70/69—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 1 मार्च, 1969
7. सं० 91/69—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 1 मार्च, 1969
8. सं० 219/69—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 22 नवम्बर, 1969
9. सं० 167/71—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 11 सितम्बर, 1971
10. सं० 68/76—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 16 मार्च, 1976
11. सं० 161/76—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 12 मई, 1976

[प्रकाशन सं० 6/79-CE/F. No. 71/15/78-सं० एक्स-2]

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1979

## CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 39.**—In exercise of the powers conferred by sub rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, or, as the case may be, by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, read with sub-section (3) of section 3 of the Additional Duties of Excise (Goods of Special Importance) Act, 1957 (58 of 1957), the Central Government hereby directs that in the notifications of the Government of India in the Finance Department (Central Revenues) or in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Department of Revenue and Insurance, Department of Revenue and Banking or Department of Revenue, as the case may be, specified in the Table below, for the words "the Collector of Central Excise," wherever they occur, the words "an officer not below the rank of the Assistant Collector of Central Excise" shall be substituted.

## TABLE

1. No. 2-Central Excise, dated 3rd June, 1944.
2. No. 187/62-Central Excises, dated 3rd November, 1962.
3. No. 188/62-Central Excises, dated 3rd November, 1962.
4. No. 107/67-Central Excises, dated 26th May, 1967.

5. No. 192/68-Central Excises, dated 16th November, 1968.
6. No. 70/69-Central Excises, dated 1st March, 1969.
7. No. 91/69-Central Excises, dated 1st March, 1969.
8. No. 219/69-Central Excises, dated 22nd November, 1969.
9. No. 167/71-Central Excises, dated 11th September, 1971.
10. No. 68/76-Central Excises, dated 16th March, 1976.
11. No. 161/76-Central Excises, dated 12th May, 1976.

[Notification No. 6/79-CE/F. No. 71/15/78-CX. 2.]

## केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सां कां नि० 40—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बंसा विभाग) की अधिसूचनाओं में, जो निम्नलिखित सारणी में विनिर्दिष्ट हैं, जहाँ कहीं "कलक्टर" शब्द आया है उसके स्थान पर "अधिकारी जो केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क के सहायक कलक्टर की पक्ति से निम्न नहीं है" शब्द रखे जाएंगे।

## सारणी

1. सं० 76/66—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 14 मई, 1966।
2. सं० 249/67—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 8 नवम्बर, 1967।

[अधि० सं० 7/79-सी ई/एफ सं० 71/15/78 सी एक्स-2]

टी० वी० साईराम, अवसर सचिव

## CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 40.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944. The Central Government hereby directs that in the notifications of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance), specified in the Table below, for the words "the Collector" wherever they occur, the words "an officer not below the rank of the Assistant Collector of Central Excise" shall be substituted.

## TABLE

1. No. 76/66-Central Excises, dated 14th May, 1966.
2. No. 249/67-Central Excises, dated 8th November, 1967.

[Notification No. 7/79-CE/F. No. 71/15/78-CX. 2.]

T. V. SAIRAM, Under Secy.

## विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सां कां नि० 41—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा विदेश मंत्रालय के संयुक्त सचिव, विधि एवं संधि प्रभाग, भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय के संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 कहा जाएगा;
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. विदेश मंत्रालय के संयुक्त सचिव (विधि एवं संधि प्रभाग) भर्ती नियम 1978 की अनुसूची के कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान

पर निम्नलिखित को रखा जाए, यथा :—

(क) विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार के लिए)

1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य —अध्यक्ष
2. विदेश सचिव —सदस्य
3. विधि एवं संधि प्रभाग के प्रभारी सचिव —सदस्य
4. अपर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

(ख) विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए)

1. विदेश सचिव —अध्यक्ष
2. विधि एवं संधि प्रभाग के प्रभारी सचिव —सदस्य
3. अपर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

[सं० 141/पीएफ/78]

बी० पी० जोशी, अपर सचिव

#### MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 26th December, 1978

**G.S.R. 41.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Joint Secretary,

Legal and Treaties Divisions of the Ministry of External Affairs Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (i) These rules may be called the Joint Secretary (Legal and Treaties Division) of the Ministry of External Affairs Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Joint Secretary (Legal and Treaties Division) of the Ministry of External Affairs, Recruitment Rules, 1978, for the existing entry in column 12, the following shall be substituted, namely :—

“(a) Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :

1. Chairman/Member of the Union Public Service Commission — Chairman
2. Foreign Secretary — Member
3. Secretary in charge of the Legal and Treaties Division — Member
4. Additional Secretary (Administration) — Member

(b) Departmental Promotion Committee (For considering confirmation).

1. Foreign Secretary — Chairman
2. Secretary in charge of the Legal and Treaties Division — Member
3. Additional Secretary (Administration) — Member”

[No. 141/PF/78]

B. P. JOSHI, Under Secy.

#### योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 42.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों पर प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण क्षेत्र संकाय प्रभाग में फेरो प्रिंट आपरेटर के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ:—(1) ये नियम क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (फेरो-आपरेटर्स भर्ती नियम, 1978 कहे जाएँ)।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों की संलग्न अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं:—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह करता या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, अथवा
- (ख) कोई व्यक्ति जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। बशर्त कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैवाहिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, तथा ऐसा करने के लिए कुछ अन्य कारण भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।
5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति:—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
फैरो प्रिंट प्रोपरेटर	1 (एक)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग) अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-8-300-द० रो०- 8-340-10-380 द० रो०-10-430	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी:-भर्ती नियमों के स्तंभ 6 में उल्लि- खित आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, (अंशमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष- द्वीप को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्रों को प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। जिन पदों के बारे में नियु- क्तियां रोजगार कार्यालयों के माध्यम से होती हैं उनमें से प्रत्येक मामले में आयु- सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस दिन रोज- गार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया हो।	अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो। (2) मान्यता प्राप्त संस्था से अनुरक्षण (ट्रेडरशिप) में प्रमाण-पत्र। (3) फैरो प्रिंटिंग तथा ब्ल्यू प्रिंटिंग कार्य में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (1) मान्यताप्राप्त संस्थान से नकशान- वीशी में डिप्लोमा या समकक्ष योग्यता। (2) रोटा प्रिंटिंग मशीन या जैरोक्स आदि के चलाने से संबंधित ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती से या पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति के परिस्थितियां जिनमें विद्यमान है तो उसका भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, उनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में सक्षम या समकक्ष ग्रेडों में कार्य कर रहे व्यक्तियों के या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः) 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी	वर्ग (ग) विभागीय पदोन्नति समिति संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष विशेष कार्य अधिकारी (समायाधिक) —सदस्य मुख्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन का एक प्रतिनिधि —सदस्य	लागू नहीं होता



## MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 21st December, 1978

G. S. R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ferro Print Operator in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Ferro Print Operator) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Ferro Print Operator	1 (one)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of Recruitment Rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— (1) Matriculation or equivalent examination passed from a recognised University or Board (2) Trainership Certificate from recognised Institution. (3) One year's experience in Ferro Printing/Blue-Printing work. Desirable :— (1) A diploma in draftsmanship from a recognised Institution or equivalent. (2) Knowledge relating to Operation of Rota Print Machine, Zerox etc.

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	------------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer or deputation of persons working in analogous or equivalent grades from other Central Government Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee Joint Director—Chairman. Officer-on-Special Duty (SE) — Member. Chief Administrative Officer — Member. A representative of the Central Statistical Organisation — Member.	

[No. A 12018/7/78 NSSI]

सा० का० नि० 43.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा योजना मंत्रालय के अन्तर्गत सांख्यिकी विभाग के राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन क्षेत्र संकाय प्रभाग में जिल्दसाज (वाइंडर) के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ:—(1) ये नियम राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन क्षेत्र संकाय प्रभाग जिल्दसाज (वाइंडर) भर्ती नियम, 1978 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों की संलग्न अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह करता या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, अथवा

(ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; बशर्तकि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैवाहिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, तथा ऐसा करने के लिए कुछ अन्य कारण भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाज (वाइंडर)	1 (एक)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग) अराज-पत्रित अलिपिकवर्गीय	225-5-260-6- 290-द०रो०-6- 308 रु०	अप्रवरण	18 से 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)	(1) मिडिल स्कूल पास का प्रमाण-पत्र (2) वाणिज्यिक अथवा सरकारी मुद्रणालय में उच्चकोटि के जिल्दसाजी कार्य, हाथ से जिल्द-साजी, भरममत अथवा दुर्लभ भंगुर पांडुलिपियों के अनुरक्षण का कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय:

मैट्रिक्यूलेशन या समकक्ष।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती से या पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है
--	------------------------------	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	दो वर्ष	पदोन्नति के द्वारा जिसके न होने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति से और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती से	पदोन्नति: चार वर्ष की नियमित सेवा तथा जिल्दसाजी और हस्त जिल्द-साजी/भरम्मत में व्यावहारिक अनुभव तथा मिडिल पास प्रमाण-पत्र की अनिवार्य अर्हताएं रखने वाले दफ्तरों। प्रतिनियुक्ति : अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों के सदृश या समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे तथा पदोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव वाले व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति से (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतयः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी )	वर्ग (ग) विभागीय पदोन्नति समिति में, मुख्य प्रशासन अधिकारी —अध्यक्ष प्रशासन अधिकारी सहायक } निदेशक, संगणक केन्द्र, } सदस्य सांख्यिकी विभाग अधि- } मान्यतया अनुसूचित जाति का होगा। }	लागू नहीं होता

[सं० ए-12018/3/77-रा०प्र० सर्वे-1]

बी० डी० बहुजा. अवर सचिव

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Binder in the Field Operations Division of the National Sample Survey Organisation in the Department of Statistics under the Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the National Sample Survey Organisation, Field Operations Division (Binder) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Binder	1 (one)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Non-selection	18-30 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants).	Essential: (1) Middle school pass certificate. (2) At least three years' practical experience of high class binding work, manual binding repairs or handling rare fragile manuscripts in a commercial or Government press. Desirable : Matriculation or equivalent.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Educational Qualifications: Yes.	Two years.	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.	Promotion : Daftries with four year's regular service and practical experience of binding work and manual binding/repair and also possessing essential qualification of Middle school pass certificate. Deputation : By deputation of persons from other Central Government offices, holding analogous or equivalent posts and possessing qualifications and experience prescribed for promotees. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of Chief Administrative Officer — Chairman. Administrative Officer Assistant Director of the Computer Centre, Department of Statistics, preferably a Scheduled Castes — Members.	Not applicable.	

[No. A-12018/3/77-NSS. I]  
V. D. AHUJA, Under Secy.

## बाणिज्य, नागरिक आपूर्ति और सहकारिता मंत्रालय

(बाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयात और निर्यात व्यापार नियन्त्रण संगठन में अभिलेख छंटाईकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अभिलेख छंटाईकार (आयात और निर्यात व्यापार नियन्त्रण संगठन) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती के लिए अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यासियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
अभिलेख छंटाईकार	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	225-5-260-6-290- द०रो०-6-308 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि प्रोन्नति समिति है तो उस की संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरियों (चयन तथा सामान्य श्रेणी) और अभिलेख छंटाई-कारों (समूह घ) में से प्रोन्नति जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों : आवश्यक: मिडल पास हो तथा (दफ्तरी) (सामान्य श्रेणी) के रूप में कम-से-कम छह वर्ष या दफ्तरी (चयन श्रेणी) अभिलेख छंटाईकार (समूह घ) के रूप में कम से कम चार वर्ष सेवा कर ली हो। वांछनीय : अंग्रेजी या हिन्दी में नैतिक लिपिकीय कार्य कर सकता है।	(1) संयुक्त मुख्य नियन्त्रक आयात और निर्यात (प्रशा०)—अध्यक्ष (2) संयुक्त मुख्य नियन्त्रक, आयात और निर्यात —सदस्य (3) उप मुख्य नियन्त्रक (प्रशा०) —सदस्य (4) उप निदेशक-तकनीकी विकास महा-निदेशालय —सदस्य (5) नियन्त्रक (प्रशा०) —सदस्य सचिव	लागू नहीं होता

**MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES &  
CO-OPERATION**

(Department of Commerce)

New Delhi, the 22nd December, 1978

**G.S.R. 44.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Record Sorter in the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Record Sorter (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule :

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled

Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Record Sorter	2 (two)	General Central Service Group 'C'	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Selection	Not applicable	Not applicable.

  

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from amongst Dy. Traies (both selection and ordinary grade) and record sorters (Group D) having the following qualifications. Essential : Middle pass with a minimum service of six years as daftry (ordinary grade) or four years as daftry (selection grade) or record sorter (Group D). Desirable : Capable of handling routine clerical jobs in English and of Hindi.	(i) Joint Chief Controller of Imports and Exports (Admn.) —Chairman. (ii) Joint Chief Controller of Imports & Exports—Member. (iii) Dy. Chief (Admn.) —Member. (iv) Deputy Director, Directorate General Technical Development —Member. (v) Controller (Admn.) —Member-Secretary.	Not applicable.

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

## Central Boilers Board

New Delhi, the 21st December, 1978

**G.S.R. 45.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of forty five days from the date the Gazette containing this notification of publication is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

## DRAFT REGULATIONS

1 (1) These regulations may be called the Indian Boiler (.....Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on.....

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 607, for clause (b), the following clause shall be substituted, namely :—

“(b) Re-validation of certificate.—The certificate may be extended from time to time for a period not exceeding twenty-four months at a time on completion of a requalification test (see regulation 610) to the satisfaction of the Competent Authority. In case the welder is employed in another State at the time of revalidation of a certificate, he may appear for a requalification test before the Competent Authority of that State for extension of his certificate”

[F. No. 6(15)/73-Boilers.]

**G.S.R. 46.**—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 308 of the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-Section (i), dated the 4th February, 1978 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Central Boilers Board) No. G.S.R. 193 dated the 18th January, 1978 inviting objections and suggestions from all person likely to be affected thereby till the 4th May, 1978;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 4th February, 1978;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourteenth Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950—

(i) in regulation 9 after clause (d) the following clause shall be inserted, namely :—

“(e) semi-killed Steel may be used for plates in C and C-Mn Steel with an upper limit of the tensile strength not exceeding 56 kg/mm<sup>2</sup> and with thickness not exceeding 50 mm under service temperature condition 0—450° C.”;

(ii) after regulation 13A, the following regulation shall be inserted, namely :—

“13 B. Testing and certification of semi-killed steel for which all tests not carried out in a steel plant.—Where a steel plant has not been able to carry out all the tests required under the regulations for testing the semi-killed steel, the steel plant may supply such steel with a certificate in respect of such tests which have not been possible for them to conduct in order to get the steel certified under the regulations and in such a case it is open to the manufacturers to take such steel which has the potentialities of the semi-killed steel to any of the independent testing laboratories, namely, National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur, Central Mechanical Engineering Research Institute, Durgapur and National Test Houses, Alipore or Sewri for conducting the remaining tests provided that samples are drawn in the presence of the Inspecting Authority. Such remaining tests may also be conducted at the Bharat Heavy Electricals Limited, Tiruchirappally in respect of plates intended for their use.

If a certificate of test is furnished by the steel makers in respect of tests carried out by them and another certificate is furnished in respect of remaining tests conducted by any one of the independent testing laboratories or the Bharat Heavy Electricals Limited, Tiruchirappally, the plates should be accepted by the Inspecting Authority or the Chief Inspectors of Boilers of the States provided all the requirements of the regulations are covered by these certificates.”

[F. No. 12(1)/73-Boilers.]

New Delhi, the 22nd December, 1978

**G.S.R. 47.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of three months from the date the Gazette containing this notification of publication is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

## DRAFT REGULATIONS

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (.....Amendment) Regulations, 1978.

(2) They shall be come into force on.....

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, after regulation 395 C, the following new regulation shall be inserted, namely :—

“395 D Marking.—(a) Carbons steel tubes or pipes which are both over 50 mm outside diameter or over

1000 mm in length shall be marked legibly to show :—

- (i) the identification symbol for the type of the steel,
  - (ii) the brand of the manufacture, and
  - (iii) whether seamless or electric resistance tubes or pipes.
- (b) In the case of Carbon steel tubes or pipes less than 50 mm outside diameter or less than 1000 mm in length the information specified in clause (a) of this regulation shall be marked on a tag securely attached to the bundle or box.
- (c) For alloy steel tubes or pipes markings shall not be stamped on the body of the tubes or pipes. The information specified in clause (a) of this regulation shall be stamped on the end face of plain-end pipes or on the rims of flanges or on identification plates suitably attached to the pipes or tubes. Inspection or identification marks may be painted on the alloy steel tubes or pipes provided iron oxide base or titanium base paints are used.
- (d) Tubes or pipes conforming to a foreign standard or code, which have been accepted by the Board under regulation 3(2), markings shall be stamped in accordance with the provision of that standard or code, as the case may be."

[F. No. 6(22)/76-Boilers]

### उद्योग मंत्रालय

#### (प्रौद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सांकांनि० 48.—उत्कर्ष समिति, नासिक (महाराष्ट्र) (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त समिति कहा गया है) द्वारा खादी और ग्रामोद्योग आयोग (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त आयोग कहा गया है) को 1,37,851.39 रु० (एक लाख सैंतीस हजार आठ सौ इक्यावन रुपये उन्तालिस पैसे) (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त राशि कहा गया है) की राशि संदेय है;

और खादी तथा ग्रामोद्योग आयोग नियम, 1957 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 25क के उपनियम (1) की अपेक्षानुसार उक्त आयोग ने उक्त समिति पर एक नोटिस, तारीख 16 अक्टूबर 1974, तामील कराया था जिसमें उसे निदेश दिया गया था कि वह उक्त नोटिस की प्राप्ति के तीस दिन के भीतर उक्त आयोग को उक्त राशि का संदाय करें, और ऐसा न करने पर उक्त आयोग, उक्त नियमों के नियम 25क के साथ पठित खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 19ख के अधीन उसे भू-राजस्व के बकाया के रूप में वसूल करने के लिए कार्यवाही करेगा।

और उक्त समिति ने उक्त राशि के संदाय के लिए अपने दायित्व के संबंध में विवाद खड़ा कर दिया है तथा उस निमित्त अभ्यावेदन दिया है (तारीख 31 अक्टूबर, 1974 का उमका पत्र देखिए);

और, उक्त अभ्यावेदन को प्राप्ति पर उक्त आयोग ने उक्त नियमों के नियम 25ख के उपनियम (2) के अधीन उसकी एक प्रति केन्द्रीय सरकार को इस प्रार्थना के साथ भेजी है कि उक्त आयोग को उक्त राशि का संदाय करने के उक्त समिति के दायित्व से उक्त समिति द्वारा इन्कार करने के प्रश्न के अवधारण के लिए एक अधिकरण का गठन किया जाए (तारीख 18 जुलाई, 1978 का उसका पत्र देखिए);

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त नियमों के नियम 25ख के साथ पठित खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 19ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एक अधिकरण गठित करती है, जिसमें सेवानिवृत्त जिला न्यायाधीश श्री ए०एन० केशवानी, 5-ख पालोंजी मेशन 43-कफ परेड, कोलाबा मुम्बई होंगे, तथा उक्त अधिकरण को यह प्रश्न निर्दिष्ट करती है कि वह यह विनिश्चय करे कि उक्त आयोग को उक्त समिति द्वारा कितनी राशि देय है।

[फा०सं० 4(17)/72-के० वी० आई० (1)]

एस० जे० कोएल्हो संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th December, 1978

**G.S.R. 48.**—Whereas a sum of Rs. 1,37,851.19 (rupees one lakh thirty seven thousand eight hundred and fifty one and paise thirty nine only) (hereinafter referred to as the said sum) is payable by the Utkarsha Samiti, Nasik (Maharashtra) (hereinafter referred to as the said Samiti) to the Khadi and Village Industries Commission (hereinafter referred to as the said Commission);

And whereas, as required by sub-rule (1) of rule 25A of the Khadi and Village Industries Commission Rules, 1957 (hereinafter referred to as the said rules) the said Commission caused a notice dated the 16th October, 1974, to be served on the said Samiti and directing it to pay the said sum to the said Commission within thirty days of the receipt of the said notice, failing which the said Commission will proceed to recover the same as arrears of land-revenue under section 19B of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), read with rule 25A of the said rules.

And whereas, the said Samiti has disputed the liability to pay the said sum and has made representation to that effect (vide the letter dated the 31st October, 1974);

And whereas, on receipt of the said representation, the said Commission forwarded a copy of the same to the Central Government under sub-rule (1) of rule 25B of the said rules, with a request that a Tribunal may be constituted for determining the question as to the denial of liability on the part of the said Samiti to pay the said sum to the said Commission (vide the letter dated the 18th July, 1978);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 19B of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), read with rule 25B of the said rules the Central Government hereby constitutes a Tribunal consisting of Shri A. N. Keswani, retired District Judge, 5-B Pallonji Mansion, 43-Cuff Parade, Colaba, Bombay and refers to the said Tribunal for decision as to what sum is payable by the said Samiti to the said Commission.

[File No. 4(17)/72-KVI(I)]

S. J. COELHO, Jt. Secy.

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सांकांनि० 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन विज्ञान और प्रौद्योगिकी के लिए राष्ट्रीय सूचना प्रणाली में समूह 'क' वैज्ञानिक पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'क' वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 1978 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।



3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहताएं—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों में से किसी पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा संबंधी शिथिलीकरण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यपालक निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2500-125/2-3000 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलित्र विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर ग्रहता या अनुभव। (3) 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव सूचना प्रणाली की आयोजना और परिकल्पना और विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी के क्षेत्रों में अभिकलित्र पर आधारित सूचना प्रणाली के प्रबन्ध और वैज्ञानिक संचार पद्धति में किसी ज्येष्ठ हैसियत में हो। टिप्पण : (1) ग्रहताएं, अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

- (2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।

वांछनीय :

- (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।  
(2) किसी विदेशी भाषा अधिमानतः फ्रांसीसी/जर्मन/रूसी का कामचलाऊ ज्ञान,।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 2000-2500 रु०/2000-2250 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5/7 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. निदेशक (कार्यक्रम)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2500 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निष्पत्ति तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के अन्तिम तारीख होगी)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य । (2) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलित्र विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव । (3) सूचना प्रणाली के प्रबन्ध या सूचना प्रणालियों की आयो जना या परिकल्पना या अभिकलित्र पर आधारित सूचना प्रणालियों के उपबन्ध और वैज्ञानिक संचार पद्धतियों में किसी उत्तरदायी हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव । (4) कार्यालय प्रक्रिया का ज्ञान और बजट संबंधी लागत विश्लेषण, आदि में अनुभव । टिप्पण : (1) अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । (2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना सम्भाव्य नहीं हैं । वांछनीय : (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि । (2) किसी विदेशी भाषा का अधिमानतः फ्रांसीसी/जर्मन/रूसी का कामचलाऊ ज्ञान ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1500-2000 रु० वेतनमान या समतुल्य वाले पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
3 निदेशक (योजना और नीति)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2500 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलित्र विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव। (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में, आंकड़ा-आधार प्रणाली के हस्तन और प्रबन्ध, तकनीकी निर्धारण और सूचना विज्ञान में पूर्वानुमान, अनुसंधान और विकास संस्थाओं में प्रकाशन कार्य में किसी उत्तरदायी हिसियत में 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव सूचना विज्ञान की किसी शाखा में शिक्षण का होना चाहिए।  टिप्पण : (1) अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ

1	2	3	4	5	6	7
						लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
						(2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन मनुष्यों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।
						वांछनीय :
						(i) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
						(ii) किसी विदेशी भाषा अधिमानतः फ्रांसीसी/जर्मन/रूसी का काम-चलाऊ ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)। केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों के मान्यताप्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1500-2000 रु० वेतनमान वाले पदों में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो या समतुल्य तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
			(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6	7
4. निदेशक (प्रणाली)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2000-125/2-2500 ६०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) आकड़ा आधारित सृजन, आकड़ा—आधारित प्रबन्ध, अभिकलित सूचना प्रणाली, सूचना जाल (नेटवर्क), अग्रस्थ उपकरण, अभिकलित आंकड़ा मानकीकरण, प्रणाली विश्लेषण और मृदुभाण्ड तकनीकों में किसी उत्तर-दायी हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए प्रारक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।

वांछनीय :

- (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) किसी विदेशी भाषा अधिमानतः फ्रांसीसी/जर्मन/रूसी का काम चलाऊ ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अश्विन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1500-2000 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (सूचना विश्लेषण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयुसोमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलित्र विज्ञान में से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव। (3) विषय विशेषज्ञ सूचना सेवाओं, उसके सूचना परिव्ययों और किसी अनुसंधान तथा विकास संगठन में वैज्ञानिक सूचना के आलोचनात्मक पुनरीक्षण और मूल्यांकन में 8 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उलब्ध होना संभाव्य नहीं है।</p> <p>वांछनीय : विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है।</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1100-1600 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा 700-1300 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।



1	2	3	4	5	6	7
6. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (प्रलेखीकरण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक :
					टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव। (iii) राष्ट्रीय/सिव्टरनार स्तर पर प्रलेखीकरण/सूचना सेवा के संगठन और प्रबन्ध में तथा सूचना प्रणाली के लिए आयोजना और विकासशील सेवाओं में 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव सम्बन्धी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।

वांछनीय :

- (1) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।
- (2) अभिकलित्र सूचना हस्तन प्रणाली का ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उप-क्रमों में जिन्होंने 1100-1600 वेतनमान या समतुल्य वाले पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा 700-1300 रु० वेतनमान या समतुल्य वाले पदों में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव वाले हों।  (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
7. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (मानकीकरण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) पुस्तकालय विज्ञान/प्रलेखीकरण और सूचना विज्ञान/अभिकलित्र विज्ञान में स्नातकोत्तर अर्हता या अनुभव। (iii) मानकों के अधिकथन और सूचना हस्तन के लिए फार्मेट, नीतियां और मार्ग दर्शक सिद्धांत तैयार करने में आधुनिक सूचना सेवा जिसमें संक्षिप्तकरण मशीन के कार्यक्रम के सूचीकरण के लिए तकनीक, आदि सम्मिलित हैं के क्षेत्र में 8 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सु-अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ;</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है।</p> <p>वांछनीय : विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि ।</p>
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1100-1600 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो अथवा 700-1300 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 10 वर्ष की सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव वाले हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (रिप्रोग्राफी)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी विभाग या औद्योगिक समुत्थान या अनुसंधान में और रिप्रोग्राफी उपस्कर की आयोजना, परिकल्पना और विकास में 8 वर्ष का अनुभव। (iii) प्रकाशीय/इलेक्ट्रॉनिकी श्रेणी-करण का ज्ञान। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/के अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब की चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है। यांछनीय : विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सद्स्य पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान और विकास संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1100-1600 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा 700-1300 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

1	2	3	4	5	6	7
9. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी (सूचना प्रणाली)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा में द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य । (ii) सूचना विज्ञान/अभिकलित्र विज्ञान/संक्रियात्मक अनुसंधान में स्नातकोत्तर अर्हताएं या अनुभव । (iii) प्रणाली विश्लेषण सांख्यिकीय क्रिया पद्धति और अभिकलित्र मृदुभाण्ड तकनीकों में, सूचना प्रणाली और सेवा की परिकल्पना और प्रचालन में 8 वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभाव्य नहीं है । वांछनीय : (i) विशेषज्ञता के क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि । (ii) अभिकलित्र पर आधारित आंकड़ा आधारों, दूर संचार प्रणाली के लिए सूचना हस्तन, अन्तःक्रियाशील प्रणालियों, अग्रस्थ उपस्कर और अन्तर्ग्रहित जाल में प्रयुक्त किए जाने वाले अभिकलित्र विन्यास का ज्ञान ।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान और विकास संग-	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा ।	

8

9

10

11

12

13

उन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में जिन्होंने 1100-1600 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा 700-1300 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हो तथा जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अह्ताग और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[फा० सं० ए-12018/6/77-प्रशा०-I]

एन० सी० चटर्जी, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 27th December, 1978

**G.S.R. 49.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group A Scientific Posts in the National Information System for Science and Technology under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group A Scientific Posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Executive Director	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-3000	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	Essential : (i) Second Class Masters' Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or experience in any of the subjects of Library Science/Documentation & Information Science/Computer Science. (iii) 15 year's experience, of which at least 5 year's should be in

1	2	3	4	5	6	7
					India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>a Senior position in planning and designing of information system and Management of Computer based information system in Science and Technology areas and in scientific communication methods.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate Degree in the field of specialisation.</p> <p>(ii) Working Knowledge of any foreign language preferably in French/German/Russian.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including shortterm-contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term-contract): Officer under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5/7 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-2500/Rs. 2000-2250 or equivalent under the Central/State Governments Universities/Recognised Research and Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
2. Director (Programmes)	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2500	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualification or experience in any one of the subjects of Library Science/documentation and information science/computer science. (iii) 12 years' experience in a responsible position in management of information systems or planning and design of information systems or management of computerised information systems and in scientific communication methods. (iv) Knowledge of office procedure and experience in budgetary/cost analysis etc. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate Degree in the field of specialisation. (ii) Working knowledge of any foreign language preferably in French, German or Russian.



8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term-contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central/State Government/University/recognised Research & Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits.  (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
3. Director (Planning and Policy).	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2500.	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants).  NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualification or experience in any one of the subjects of library science/documentation and information science/computer science. (iii) 12 years' experience in a responsible position, in a recognised institution, in handling and management of data-base system, technical assessment and forecasting in information science, publication work in R & D Institution, of which three years' experience should be in teaching in any branch of information science.  NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  NOTE 2 : The qualification(s) , regarding experience is/are relaxable at the

1	2	3	4	5	6	7
						discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable : (i) Doctorate degree in the field of specialisation. (ii) Working knowledge of any foreign language preferably French or German or Russian.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central/State Governments/ Universities / Recognised Research and Development Organisation/ Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation / contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion	
1	2	3	4	5	6	7
4. Director (Systems)	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2500	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience in a responsible position in data-base creation, data-base management, computerised information system, information net work, terminal

NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman &

1	2	3	4	5	6	7
					Nicobar Islands and Lakshadweep).	equipment, computerised data standardisation, system analysis & software techniques.
						NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
						NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable : (i) Doctorate Degree in the field of specialisation. (ii) Working knowledge of any foreign language preferably, French, German or Russian.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central/ State Governments/ Universities/ Recognised Research & Development Organisation / Public Sector Undertakings Possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
5. Principal Scientific Officer (Information Analysis).	1	General Central Service Group A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or experience in any one of the subjects of library science /documentation and information/computer science. (iii) 8 years' experience in information analysis in subjects specialist information services, information products thereof and in critical review and evaluation of scientific information in a research and Development Organisation.  NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable : Doctorate Degree in the field of specialisation.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation including short-term contract : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central / State Governments/Universities/ Recognised Research and Development Organisation/ Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits.  (Period of deputation/Contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
6. Principal Scientific Officer (Documentation).	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants.)	Essential : (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a Recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualification or experience in library/documentation and information science. (iii) 8 years' experience in organising and managing documentation/Information Service at National/Sectoral levels and in planning and developing services for information systems.
				NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		
						NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
						NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable : (i) Doctorate degree in the field of specialisation. (ii) Knowledge of computerised information handling systems.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract: Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central/State Governments Universities/Recognised Research and Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years.)	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
7. Principal Scientific Officer (Standardisation)	1	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants)	Essential: (i) Second class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Post-Graduate qualification or experience in library science/Documentation and information Science/Computer Science. (iii) 8 years' experience in the field of modern information service including techniques for indexing abstracting in machines programme etc. in laying down standards and in preparation of formats, Policies and guidelines for information handling.  NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Services Commission in case of candidates other-wise well qualified  NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable: Doctorate degree in the field of specialisation.

1	2	3	4	5	6	7
8. Principal Scientific Officer (Reprography).	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.  NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants)	Essential: (i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in a Government Department or an industrial concern or Research and Development Laboratory/University in, Planning, designing and developing printing and reprography equipment. (iii) Knowledge of Optical/Electronics instrumentation. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desireable: Doctorate degree in the field of specialisation.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 Years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) :  Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research and Development Organisation/Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits  (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
9. Principal Scientific Officer (Information Systems).	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 Years (Relaxable for Government servants).	<p>Essential:</p> <p>(i) Second Class Master's Degree in any branch of Science or Master's Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Post-Graduate qualifications or experience in Information Science /Computer Science/ Operational Research.</p> <p>(iii) 8 years' experience in designing and operating information system and service, in systems analysis Statistical methodology and computer software techniques.</p>
				<p>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>		
						<p>NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>
						<p>NOTE 2 : The qualification (s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion for the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
						<p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate degree in the field of specialisation.</p> <p>(ii) Knowledge of computer configuration used in information handling, interactive systems, terminal equipment and integrated network for computer based data bases, telecommunication system.</p>



8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or at least 10 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent under the Central/State-Governments/Universities/Recognised Research & Development Organisation /Public Sector Undertakings and possessing the educational qualifications and experience required for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary on each occasion.

[F. No. A-12018/6/77-Admn.-I]  
N.C. CHATTERJEE, Under Secy.

### पेट्रोलियम रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(रसायन और उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1978

सां०का०नि० 50—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रसायन और उर्वरक मंत्रालय में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (औषध) भर्ती नियम 1976 के अधिक्रमण में राष्ट्रपति, पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (औषध) के पद की नियुक्ति पद्धति को नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—ये नियम पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और उर्वरक विभाग) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (औषध) भर्ती नियम, 1978 कहलाए जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पद संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान, इन नियमों के साथ मंलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, शैक्षणिक योग्यता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, शैक्षणिक योग्यता और उससे सम्बन्धित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 के अनुसार होंगे।

4. अनर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करने के लिए अनुबन्ध किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, अथवा, (ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने के लिए अनुबद्ध हो, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट होकर किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे दे कि ऐसे व्यक्ति पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं।

5. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वह ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके एक आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. बचाव: केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण और अन्य छूटों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या यह प्रवरण पद है अथवा गैर प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित और अन्य योग्यताएं	शैक्षणिक
1	2	3	4	5	6	7	
कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (औषध)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी "क" राजपत्रित	रु० 700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300	लागू नहीं होता	35 वर्ष में अधिक नहीं टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि मानी जाएगी, (अंशमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप को छोड़कर)	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था से रसायन शास्त्र में एम० एम० सी० की डिग्री अथवा रसायन इंजीनियरिंग प्रौद्योगिकी में डिग्री अथवा उससे समकक्ष योग्यता। (2) औषधों और भेषजों के अनुसंधान/उत्पादन में लगभग 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : अभ्यर्थी के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा योग्यता में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : यदि संघ लोक सेवा आयोग भर्ती के किसी स्तर पर यह विचार रखता हो कि आरक्षित पदों को भरने के लिए उस समुदाय को सुयोग्य उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है तो वे अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों को उनके अनुभव में छूट दी जा सकती है। वांछनीय : अंग्रेजी को छोड़कर अन्य यूरोपीय भाषा, अर्थात् जर्मन, फ्रेंच अथवा इटैलियन का ज्ञान।	
क्या सीधी भर्ती के परीक्षा अवधि लिए निर्धारित आयु यदि कोई हो और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी	यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण से और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण से की जाए तो किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए	यदि कोई डी०पी०सी० हो, तो उसकी गठन कैसे किया गया है	भर्ती के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक ठेके भी शामिल हैं) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती है।	स्थानान्तरण/प्रतियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक ठेके भी शामिल हैं) केन्द्रीय सरकार/सरकारी उपक्रम में समान पदों पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा रुपये 650-1200 अथवा उसके समकक्ष वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी जो कालम 7 में निर्धारित योग्यता रखते हों (प्रतियुक्ति/ठेके की अवधि आम तौर पर 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों में समान पदों पर कार्य करने वाले अधिकारी जो कालम 7 में निर्धारित योग्यता रखते हों।	लागू नहीं होता	राज्य सरकार अथवा सरकारी उपक्रम से किसी अधिकारी का चयन करने अथवा सीधी भर्ती अथवा स्थानान्तरण नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।		

## MINISTRY OF PETROLEUM, CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Chemicals and Fertilizers)

New Delhi, the 17th November, 1978

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Chemicals and Fertilizers Junior Technical Officer (Drugs) Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Junior Technical Officer (Drugs) in the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers), namely:—

1. (1) Short title and commencement : These rules may be called the Ministry of Petroleum; Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Fertilizers) Junior Technical Officer (Drugs) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay: The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classifications	Scale of Pay	Whether selection or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Technical Officer (Drugs)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) M. Sc. Degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering/Technology of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years' experience of research/production of drugs and pharmaceuticals.  NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of

1	2	3	4	5	6	7
						<p>candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
						<p>Desirable :</p> <p>Knowledge of an European language other than English viz., German, French, Russian or Italian.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any,	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract): Officer under the Central or State Governments /Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, rendered after appointment thereto on a regular basis, and possessing the qualifications laid down in Column 7.</p> <p>(Period of deputation/contract shall not ordinarily exceed 3 years).</p> <p>Transfer:</p> <p>Officers holding analogous posts under the Central/ State Governments and possessing the qualifications laid down in Column 7.</p>	Not applicable.	Consultation with the U.P. S.C. is necessary while appointing an officer from a State Government or from the Public Sector Under-taking and while making direct recruitment and while appointing an officer on transfer.

## इस्पात और खान मंत्रालय

## (खान विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 51.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा, भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-4 पद) भर्ती नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं ; अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-4 पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-4 पद) भर्ती नियम, 1965 में, नियम 5 के बाद, निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“6 अपवाद:—इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए जाने वाले आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।”

3. भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-4 पद) भर्ती नियम 1965 की अनुसूची में क्र० सं० 30 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्र० सं० और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
31. कनिष्ठ प्रेस सहायक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी'	र० 210-4-226-द० र०-4-250- द० र० 5-290	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोज- गार केन्द्रों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाएगा।	1. मुद्राण और कम्पोजिंग में आई० टी आई० का डिप्लोमा पास किया हो। 2. अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ और लिख सकता हो। 3. हाथ से कम्पोजिंग अथवा ट्रैडिंग मुद्रण प्रेस/आफसेट मुद्रण प्रेस अथवा जोरेग्राफिक औजार, विशेष- तया तकनीकी बुकबर्क से सम्बन्धित का न्यूनतम दो वर्ष का व्याव- हारिक अनुभव। 4. उम्मीदवार के अन्यथा अच्छा अनुभव होने पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।	

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अर्हता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मामले में सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह अभिमत हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	ग्रुप डी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलि- खित होंगे 1. अधीक्षक खनिज अर्थ- शास्त्री/खान उप निर्यन्त्रक —अध्यक्ष 2. स्टेशन इंजीनियर, आल इंडिया रेडियो, नागपुर —सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति का वरिष्ठतम राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 4. सहायक प्रशासन अधि- कारी, ग्रुप 'डी' स्था- पना का प्रभारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
32.	जिल्दसाज	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी'	र० 196-3-220 द० र०-3-232	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोज- गार केन्द्रों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कड़ा जाएगा।	1. मिडिल स्कूल पास हो। 2. सभी प्रकार की जिल्दसाजी की प्रमाण्य जानकारी हो। 3. कागज काटने का और जिल्दसाजी करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अहंता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मामले में सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह अभिमत हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	ग्रुप डी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलि- खित होंगे 1. अधीक्षक खनिज अर्थ- शास्त्री/खान उप नियंत्रक —अध्यक्ष 2. स्टेशन इंजीनियर, आल इंडिया रेडियो, नागपुर —सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति का वरिष्ठतम राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 4. सहायक प्रशासन अधि- कारी, ग्रुप 'डी' स्थापना का प्रभारी —सदस्य	लागू नहीं

[फा० सं० ए-12018/23/78-खान-6]

### MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 30th December, 1978

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, after rule 5, the following rule shall be inserted, namely:—

- “6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

3. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, after serial number 30 and the entries relating thereto, the following serial numbers and the entries will be inserted, namely:—

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
31. Junior Press Assistant.	General Central Service Group 'D'.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Should have passed the I.T.I. diploma in printing and composing. 2. Should be able to read and write English and Hindi. 3. Should possess at least two years' of practical experience in hand composing or operating treadle printing press/offset printing press or Xerographic equipment especially relating to technical book-work. 4. Qualifications relaxable in case of candidates otherwise well experienced. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion committee consisting of:— 1. Superintending Mineral Economist/Deputy Controller of Mines —Chairman. 2. Station Engineer, All India Radio, Nagpur—Member. 3. Senior most Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member. 4. Assistant Administrative Officer, in-charge of Group 'D' Establishment — Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
32. Binder	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	1. Should have passed Middle School Standard. 2. Demonstrable knowledge in all types of binding. 3. Two years' experience in binding and handling paper guillotine. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Superintending Mineral Economist/Deputy Controller of Mines—Chairman. 2. Station Engineer, All India Radio, Nagpur—Member. 3. Senior most gazetted officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member. 4. Assistant Administrative Officer, Incharge of Group 'D' Establishment—Member.	Not applicable	

[F. No. A-12018/23/78-MVI]

सा० का० नि० 52.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा, भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं अर्थात् :—

- (1) ये नियम भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

- भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 में नियम 5 के बाद, निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“ 6. अपवाद : इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए किए जाने वाले आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी ।”

- भारतीय खान ब्यूरो (श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में क्र० सं० 80 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्र० सं० और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
81.	आफसेट मशीन चालक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' (अराजपत्रित) (अलिपिक-वर्गीय)	रु० 330-10-380- द० २००-12-500- द० २००-15-560	अप्रवरण	25 से 30 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक छूट	1. मैट्रिक परीक्षा पास हो । 2. आई० टी० आई० से मुद्रण और कम्पोजिंग का प्रमाण पत्र/डिप्लोमा हो । 3. पेपर/मेटल मास्टरों तथा प्रेस अक्षरों का उपयोग करके जीरोक्स, आफसेट संयोजन द्वारा स्वतंत्र रूप से जाक्स और बुक वर्क के मुद्रण का कम से कम 8 वर्ष का अनुभव हो ।



8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति—वरिष्ठ प्रेम सहायक, जिमने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष सेवा की हो।	ग्रुप सी विभागीय पदोन्नति समिति— 1. अधीक्षक अधिकारी (अयस्क प्रसाधन)— —अध्यक्ष 2. क्षेत्रीय खान नियंत्रक —सदस्य 3. इंजीनियर-प्रभारी आल इंडिया रेडियो —सदस्य 4. भारतीय खान ब्यूरो, नागपुर में अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से सम्बद्ध वरिष्ठतम राजपत्रित अधिकारी —सदस्य 5. प्रणामन अधिकारी-प्रभारी अराजपत्रित स्थापना —सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
82.	वरिष्ठ प्रेम सहायक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' (अराज-पत्रित) (अलिपिक-वर्गीय)	ह० 260-6-290-द० र०-6-326-8-366-द० र०-8-390-10-400	अप्रवरण	20 और 28 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छुट)	1. मैट्रिक परीक्षा पास हो। 2. आई० टी० आई० से मुद्रण कला और कम्पोजिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा हो। 3. हाथ से कम्पो करने अथवा ट्रेडिंग/आफसेट प्रिंटिंग मशीन तकनीकी बुक वर्क संबंधी जीरोकम मशीन चलाने का कम से कम 6 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति—कनिष्ठ प्रेम सहायक जिमने उक्त ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	ग्रुप सी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अधीक्षक अधिकारी (अयस्क प्रसाधन) —अध्यक्ष 2. स्टेनन इंजीनियर, आल इंडिया रेडियो, नागपुर —सदस्य	लागू नहीं।

8	9	10	11	12	13
				3 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बद्ध वरिष्ठतम राज-पत्रित अधिकारी—सदस्य	
				4. सहायक प्रशासन अधि-कारी, ग्रुप 'डी' इन्चार्ज, स्थापना --सदस्य	

टिप्पणी :-1 कालम 6 में उल्लिखित आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति किए जाने के प्रसंग में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

टिप्पणी 2--सीधी मर्ती वालों के लिए निर्धारित अनुभव संबंधी अर्हता में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक मामले में सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह अभिमत हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है।

[फा० सं० ए-12018/23/78-खान-6(i)]

जे० ए० चौधरी, उप-सचिव

**G.S.R. 52.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, after rule 5, the following rule shall be inserted, namely :—

“6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

3. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, after serial number 80 and the entries relating thereto, the following serial numbers and the entries shall be inserted; namely :—

1	2	3	4	5	6	7
81.	Offset Machine operator.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Between 25 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	1. Should have passed the Matriculation Examination. 2. Should have certificate/Diploma from I.T.I. in printing and composing. 3. Should at least 8 years' experience in printing of jobs and book work independently by Xerox-Offset combination using paper/metal masters and letterpress composing also.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Senior Press Assistant, with 8 years service in the grade.	Group C DPC— 1. Superintending Officer (Ore-Dressing)—Chairman. 2. Regional Controller of Mines—Member. 3. Engineer-In-Charge, AIR. —Member. 4. Seniormost Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes, IBM at Nagpur —Member. 5. Administrative Officer -in-Charge Non-Gazetted Establishment —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
82. Senior Press Assistant	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Non-Selection.	Between 20 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	1. Should have passed the Matriculation Examination. 2. Should have certificate or Diploma from I.T.I. in printing and composing. 3. Should have at least 6 years practical experience in hand composing or operating treadle/offset printing machine Xerox machine relating to technical book work.	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By Promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Press Assistant with 5 years' regular service in the grade.	Group C—DPC Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Superintending Officer (Ore-Dressing) —Chairman. 2. Station Engineer, All India Radio, Nagpur —Member. 3. Seniormost gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member. 4. Assistant Administrative Officer, in-charge of group 'D' Establishment —Member.	Not applicable.	

- NOTE:— 1. The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6 will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
2. The qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable in each case at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

[F. No. A-12018/23/78-MVI (i)]

J.A. CHOWDHURY, Dy. Secy.

### कृषि और सिंचाई मंत्रालय (खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1978

सांका०नि० 53 —केन्द्रीय भाण्डागारण निगम, भाण्डागारण निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 58) की धारा 42 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, केन्द्रीय भाण्डागारण निगम (कर्मचारिवृन्द) विनियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम केन्द्रीय भाण्डागारण निगम (कर्मचारिवृन्द) द्वितीय संशोधन विनियम, 1978 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भाण्डागारण निगम (कर्मचारिवृन्द) विनियम, 1966 में,—

(i) विनियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“6 कर्मचारियों द्वारा प्रतिभूति का दिया जाना :

किसी भी प्रवर्ग के कर्मचारी, यदि प्रबन्ध निदेशक द्वारा ऐसी अपेक्षा की जाए तो,—

(क) अपने कर्तव्यों के निष्ठापूर्वक निर्वहन के लिए, नकद ऐसी प्रतिभूति देगा जैसी प्रबन्ध निदेशक अपने विवेकानुसार अवधारित करे और परिशिष्ट-1 में विहित प्ररूप में एक प्रतिभूति निष्पादित करेगा। इस प्रकार दी गई प्रतिभूति, प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर यथा अवधारित रीति से, निगम द्वारा, विनिहित की जाएगी ;

(ख) नियुक्ति-प्रादेश में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए निगम की सेवा न छोड़ने के लिए, ऐसी प्रतिभूति देगा जैसा प्रबन्ध निदेशक

अपने विवेकानुसार अध्यापित करे और परिशिष्ट-1क में विहित प्रतिभूति बंधपत्र निष्पादित करेगा।”

- (2) विनियम 9 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-विनियम अन्तर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“(3) इस विनियम के उपविनियम (1) और (2) में किसी बात के होते हुए भी, जहां ऐसा प्रतिभूति बंधपत्र निष्पादित किया गया हो जिसमें यह उपबन्धित हो कि कर्मचारी बंधपत्र में विनिर्दिष्ट न्यूनतम अधि के लिए निगम की सेवा करेगा तो वह उप विनियम (2) में विनिर्दिष्ट प्रतिकर के अतिरिक्त प्रतिभूति-बंधपत्र की रकम का भी सदाय करेगा यदि वह प्रतिभूति-बंधपत्र में अनुबन्धित अधि से पूर्व सेवा छोड़ देता है या सेवा करना बन्द कर देता है।”

परिशिष्ट-1क

प्रतिभू बन्ध-पत्र का प्रारूप

(विनियम 6 देखिए)

विहित बन्ध-पत्र

यह सबका ज्ञात है कि हम (1)से ..... का पुत्र ..... और (2) .....

का पुत्र ..... , केन्द्रीय भाण्डागारण निगम का माग किए जाने पर ..... रु० (केवल ..... रूपए) की राशि का सदाय करने के लिए आज तारीख ..... को, स्वयं का, अपने-अपने वारिसों, निष्पादकों, प्रशासकों का सयुक्त और पृथक्: आबद्ध करने है।

- (1) ..... (2) .....  
(2) ..... (2) .....

उक्त आबद्ध व्यक्ति (1) को ..... के पद पर नियुक्त किया गया है।

उक्त बाध्यता की शर्त यह है कि:—

यदि उक्त आबद्ध व्यक्ति (1) ..... , उम दशा को छोड़कर जिसमें उसकी सेवाएं केन्द्रीय भाण्डागारण निगम (कर्मचारिवृन्द) विनियम, 1966 के विनियम 7 के अधीन निगम द्वारा समाप्त कर दी गई हो, निगम में अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि तक किसी भी कारण से निगम की सेवा करने से असफल रहता है, तो वह और उक्त आबद्ध व्यक्ति ..... माग किए जाने पर ..... रु० (केवल ..... रु०) की रकम का जो दो वर्ष की सेवा पूरा करने के पूर्व निगम की सेवा छोड़ने के लिए प्रतिकर की उचित रूप से प्राक्कलित रकम है, निगम को तुरन्त सदाय करेगा।

ऐसा सदाय कर दिए जाने पर उक्त बाध्यता शून्य और निष्प्रभावी हो जाएगी अन्यथा यह पूर्णतः प्रवृत्त रहेगी।

- (i) नियुक्त व्यक्ति का पूरा नाम .....  
(ii) प्रतिभू का पूरा नाम .....  
उक्त आबद्ध व्यक्ति (1)

ने

- (i) .....  
(ii) .....

की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए  
और परिदान किया।

(हस्ताक्षर)

2. उक्त आबद्ध व्यक्ति ने

(i) .....

(ii) .....

की उपस्थिति में हस्ताक्षर  
किए और परिदान किया।

.....  
(प्रतिभू के हस्ताक्षर)

पता .....

[एफ० 6-20/78-एस जी]

ए० के० गई, उप सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

### (Department of Food)

New Delhi, the 27th December, 1978

**S. O. 53.**—In exercise of the powers conferred by section 42 of the Warehousing Corporations Act, 1962 (58 of 1962), the Central Warehousing Corporation, with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulation further to amend the Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Central Warehousing Corporation (Staff) Second Amendment Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1966,—

(i) for regulation 6, the following regulation shall be substituted, namely:—

“6. **Furnishing of security by Employees :** Any class of employees shall if so required by the Managing Director, furnish—

(a) for the faithful discharge of his duties such security in cash as the Managing Director in his discretion may determine and execute a Security bond in the form prescribed in Appendix-1. The security so furnished shall be invested by the Corporation in such manner as the Managing Director may determine from time to time;

(b) for not leaving the service of the Corporation for a period specified in the order of appointment such security as the Managing Director in his discretion may determine and execute a security bond in the form prescribed in Appendix-1A.”

(ii) after sub-regulation (2) of regulation 9, the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

“(3). Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) and (2) of this regulation, where security bond has been executed which provides that the employee shall serve the Corporation for a minimum period specified in the bond, he shall, in addition to the compensation specified in sub-regulation (2) also pay the amount of security bond if he leaves or discontinues his service earlier than the period stipulated in the security bond.”

## FORM FOR SURETY BOND

(SEE REGULATIONS 6)

## BOND PRESCRIBE

KNOWN ALL MEN BY THESE PRESENT THAT WE (1)

son of AND (2)  
 .. son of do hereby bind  
 ourselves jointly and severally and our respective heirs executors, administrators, to pay the Central Warehousing Corporation on demand  
 a sum of Rs (Rupees only) dated this day of  
 ONE thousand nine hundred and seventy

(1) (2)

(1) (2)

Whereas the above Bounden (1) is appointed to the post of

Now the condition of the above written obligation is that —

In the event, above bounden (1) unless his services are terminated by the Corporation  
 under Regulation 7 of Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1966 fails to serve the Corporation for any reason whatsoever for a period of two years from the date of his appointment in the Corporation

He and the above bounden shall forthwith pay to the C W C on demand the amount  
 of Rs (Rupees only) being the reasonable estimate of Compensation for leaving the service of the Corporation before completing two years service

And upon making such payment the above written obligation shall be void and of no effect, otherwise it shall remain in full force.

(i) Full name of the appointee

(ii) Full name of the surety signed and delivered by the above bounded(1)

(Signature of

In the presence of

(i)

(ii)

2 Signed and delivered by the above bounded Signature of the surety with his address

In the presence of

(i)

(ii)

[F 6-20/78 SG]

A K GARDE, Dy Secy

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सांका०नि० 54—राष्ट्रपति मन्त्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिंचाई मन्त्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हेतु अर्थात्

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (कनिष्ठ गेस्टेनर प्रचालक) (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि —उक्त पद/पदों पर भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएँ —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

कृषि और सिंचाई मंत्रालय, ग्रामीण विकास विभाग, विपणन और निरिक्षण निदेशालय में कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक के पद के लिए भर्ती नियम

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	एक	साधारण सिविल सेवा समूह 'घ'	210-4-250-द०रो०- 270 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13

लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरियों और जमादारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो डुप्लीकेटिंग मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हों।	नमूह 'घ' विभागीय समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार, शाखा प्रधान कार्यालय नागपुर ..... अध्यक्ष 2. उप कृषि विपणन सलाहकार, नागपुर ..... सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण..... सदस्य 4. ज्येष्ठ विपणन अधिकारी (विकल्प के रूप में विपणन अधिकारी), जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति का हो..... सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी ..... सदस्य सचिव
----------------	--------	-----------	--	---

[फा० सं० 2-11/78-ए एम (ए)]

प्रकाश चन्द्र, अवसर सचिव

## (Department of Rural Development)

New Delhi, the 29th December, 1978

**G.S.R. 54.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in the Directorate of Marketing and Inspection, under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Rural Development), namely:—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Junior Gestetner Operator) (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay:— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications:— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF JUNIOR GESTETNER OPERATOR IN THE  
DIRECTORATE OF MARKETING AND INSPECTION, MINISTRY OF AGRICULTURE  
AND IRRIGATION, DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT**

Name of the post	Num-ber of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Gestetner Operator.	One	General Central Service Group 'D'.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection.	Not applicable.	Not applicable.

  

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits are applicable for promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion/transfer/ deputation, grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
8	9	10	11	12	13
Promotion :	Two years	Not applicable.	Promotion: From amongst Daftries and Jamadars with 3 years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining duplicating machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Agricultural Marketing Adviser, Branch Head Office, Nagpur—Chairman. 2. Deputy Agricultural Marketing Adviser, Nagpur—Member.	Not applicable.

8

9

10

11

12

13

3. Administrative Officer,  
Geological Survey  
of India—Member.

4. Senior Marketing  
Officer (Marketing  
Officer as an alter-  
nate) belonging to  
the Scheduled Caste  
or Scheduled Tribe.  
—Member.

5. Administrative  
Officer.—Member  
Secretary.

[No. F.2-11/78-AM(A)]

PARKASH CHANDER, Under Secy.

### नौवहन और परिवहन मंत्रालय

#### (परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

**सांका०नि० 55**—कोचीन बन्दरगाह यान नियम, 1947 में और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बताना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (2) की अधीन, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर विचार उम तारीख से 45 दिन की मदाप्ति पर या उसके पश्चात् किया जाएगा जिसकी उम राजपत्र की, जिसमें वह अधिसूचना प्रकाशित होगी, प्रतियां जनता को उपलब्ध कर दी जाएंगी।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट पैनालीस दिन के अवमान से पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत, किसी व्यक्ति को जो भी आक्षेप या मुद्दा प्राप्त होंगे, उन पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

#### नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का नाम कोचीन बन्दरगाह यान (संशोधन) नियम, 1978 है।

2. कोचीन बन्दरगाह यान नियम, 1947 में,

(i) नियम 22 के उपनियम (3) में, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

परन्तु यह कि उप पत्तन संरक्षक द्वारा ऐसी कोई अनुज्ञप्ति तब तक रद्द नहीं की जाएगी जब तक कि बन्दरगाह यान के स्वामी की सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर नहीं दे दिया गया है।

(ii) नियम 22 के साथ, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

परन्तु यह कि किसी भी व्यक्ति पर ऐसा कोई जुर्माना तब तक अधिरोपित नहीं किया जाएगा जब तक कि उसे सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर नहीं दे दिया गया है।

(iii) नियम 25 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

25. स्वामी का, अपने यान पर उसके द्वारा नियोजित कर्मी केवल के किसी टिन्डल द्वारा या किसी अन्य सदस्य के कार्यों के लिए दायित्व

यान का स्वामी, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन, यान चलाते समय यान पर, उसके द्वारा नियोजित कर्मीदल के टिन्डल या किसी अन्य सदस्य के कार्यों के लिए जिम्मेदार होगा।

(iv) नियम 26 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

26. अनुज्ञप्तियों का प्रतिसंहरण.—यदि उप पत्तन संरक्षक की राय में, किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान के स्वामी या टिन्डल या कर्मीदल के किसी सदस्य ने इन नियमों के किसी उपबन्ध का उल्लंघन किया है तो वह, ऐसे उल्लंघन की बाबत ऐसे स्वामी के विरुद्ध की जा सकने वाली किसी कार्यवाई पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, स्वामी द्वारा धारित सभी या किसी अनुज्ञप्ति को रद्द कर सकेगा।

परन्तु इस नियम के अधीन उप पत्तन संरक्षक द्वारा ऐसी कोई अनुज्ञप्ति तब तक रद्द नहीं की जाएगी जब तक कि अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान के स्वामी को सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर नहीं दे दिया गया है।

[पी०जी०एल०-51/78]

मुदर्शन वसुदेव, अवसर मन्त्रि

### MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

#### (Transport Wing)

New Delhi, 26th Decemre, 1978

**G.S.R. 55.**—The following draft of certain rules further to amend the Cochin Harbour Craft Rules, 1947, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the Indian ports Act, 1908 (15 of 1908), is hereby published, as required by sub-section (2) of the said section, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public.

Any objections or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of forty-five days so specified will be considered by the Central Government.



## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Cochin Harbour Craft (Amendment) Rules, 1978.

2. In the Cochin Harbour Craft Rules, 1947, (i) to sub-rule (3) of rule 22, the following proviso shall be added, namely :—

“provided that no such licence shall be cancelled by the Deputy Conservator of the Port, unless the owner of the harbour craft is given a reasonable opportunity of being heard.”

(ii) to rule 22-A, the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that no such fine shall be imposed on any person unless he is given a reasonable opportunity of being heard.

(iii) for rule 25, the following rule shall be substituted, namely

“25. Liability of the owner for the acts of tindal or any other member of the crew employed by him on his craft.

The owner of the craft shall be responsible for any acts of tindal or any other member of the crew employed by him on his craft, while plying the craft under the provisions of these rules;”

(iv) for rule 26, the following rule shall be substituted, namely :—

“26. Revocation of licences : If in the opinion of the Deputy Conservator of the port, the owner of any licensed harbour craft or tindal or any member of the crew has contravened of the provisions of these rules, he may, without prejudice to any other action that may be taken against such owner in respect of the contravention, cancel all of any of the licences held by the owner :

Provided that no such licence (s) shall be cancelled under this rule, by the Deputy Conservator of the Port, unless the owner of the licensed harbour craft is given a reasonable opportunity of being heard”.

[PGL-51/78]

S. VASUDEV, Under Secy.

## रेल मंत्रालय

## (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1978

सा०का०नि० 56.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेलवे बोर्ड (विश्लेषक) भर्ती नियम, 1967 के अधिसूचन में राष्ट्रपति एतद्वारा रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में वरिष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) ये नियम रेलवे बोर्ड, वरिष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती नियम, 1978 कहलायेंगे ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. प्रयुक्ति—ये संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उल्लिखित पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 तथा 4 में विनिर्दिष्ट है ।

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता आदि :—उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयुसीमा अर्हताएं तथा अन्य संबंधित बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है ।

5. अयोग्यताएं—कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, या

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा,

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है ।

6. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को छूट देने का आदेश दे सकती है ।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयुसीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

## अनुसूची

वरिष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती के नियम

## रेलवे बोर्ड

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वरणपद है या अवरण पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ विश्लेषक	एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 'क' (विविध पद)	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधे भर्ती वालों के लिए विनिर्दिष्ट आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती है	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित हो	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसके सदस्यों का विवरण	परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो
---	------------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के ऐसे अधिकारी जो तदनुसंधी पदों पर हों या जिनकी 700-1300 रु० और 650-1200 रु० के वेतनमान वाले पदों पर क्रमशः 5/8 वर्ष की सेवा हो गयी हो । टिप्पणी :—नियुक्ति की पात्रता के लिए उपर्युक्त अधिकारियों द्वारा :— कार्य अध्ययन प्रैक्टिशनर पाठ्यक्रम/सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धक, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम से प्रशिक्षण या किसी अन्य संस्थान से कोई समतुल्य प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा कर लिया गया हो । या कार्य अध्ययन/संगठन तथा पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/परिचालन अन्वेषण या अन्य प्रबन्ध अन्वेषण तकनीकी के प्रयोग में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त किया गया हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	लागू नहीं होता	वर्ग 'क' के किसी अधिकारी की नियुक्ति को छोड़कर अन्य मामलों में चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा ।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक	एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 'ख' (विविध पद)	650-30-740-35-880-40-1000-द०रो०-40-1200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के ऐसे अधिकारी जो तदनुसंधी पदों पर या जिनकी 425-800 रु० या उसके समकक्ष	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना तब तक आवश्यक नहीं होगा जब तक इन नियमों के

8	9	10	11	12	13
			पदों पर 8 वर्ष की सेवा हो गयी हो । टिप्पणी :—नियुक्ति की पात्रता के लिए उपर्युक्त अधिकारियों द्वारा :—		उपबन्धों में किसी अवसर पर ढीला देने का प्रस्ताव न हो ।
			सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से कार्य अध्ययन प्रैक्टिकशनर पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण या किसी अन्य संस्थान से कोई समतुल्य प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा कर लिया गया हो ।		
			कार्य अध्ययन/संगठन तथा पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/परिचालन अन्वेषण या अन्य प्रबन्ध अन्वेषण तकनीकी के प्रयोग में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव प्राप्त किया गया हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

[सं० इ झार ब 1-76/9/5]

**MINISTRY OF RAILWAYS****(Railway Board)**

New Delhi, the 19th December, 1978

**G.S.R. 56.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Railway Board (Analyst) Recruitment Rules, 1967, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst, and Junior Analyst in the Ministry of Railways, (Railway Board), namely—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Railway Board, Senior Analyst and Junior Analyst, Recruitment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed thereto.

3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule Annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

## Recruitment Rules for the Post of Senior Analyst and Junior Analyst, Railway Board

## RAILWAY BOARD

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Analyst	One	Indian Railway Service Group 'A' (Miscellaneous Posts)	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any.	Method of rectt, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers of the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 Rs. 650—1200 respectively  Note : For eligibility for appointment, the above-mentioned officers should have:—  Successfully completed training in the Work-Study Practitioners' Course/Advance Management Services Courses of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institution;  OR have at least 3 years' experience in the application of work-study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research or other management research techniques.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed six years'	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the U. P. S. C. except while appointing a Group 'A' Officer.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst	1	Indian Railway Service Group 'B' (Miscellaneous posts)	Rs. 650-30-740-35-880-40-1000-EB-40-1200		(Not applicable)	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation :— Officers in the Railway Board Secretariat Service holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent. Note : For eligibility for appointment the officers should have :—  Successfully completed training, in the Work-Study Practitioners' Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work-Study or equivalent training in any other institutions;  OR have at least 1 year's experience in the application for work-study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed six years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.	

[No. E R B I-76/9/51]

नयी दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 57.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल यातायात सेवा भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल यातायात सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय रेल यातायात सेवा भर्ती नियम, 1968 में,

(i) नियम 2 के उपनियम (ख) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(ख) “परीक्षा” का अभिप्राय किसी ऐसी संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा से है जिसमें उक्त सेवा और ऐसी अन्य सेवा या सेवाओं, जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जायें, में भर्ती के लिए

आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रारंभिक परीक्षा तथा मुख्य परीक्षा शामिल है; ”

(ii) नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“12. आयु सीमा :

उम्मीदवार की आयु जिस वर्ष परीक्षा हो उसके 1 अगस्त को 21 वर्ष की पूरी हो जानी चाहिये और 28 वर्ष से कम होनी चाहिये :

किन्तु अधिकतम आयु सीमा में ऐसी कोटियों के व्यक्तियों के संबंध में, जिन्हें सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर अधिसूचित किया जाये प्रत्येक कोटि के संबंध में अधिसूचित शर्तों के अधीन छूट दी जा सकती है।

(iii) नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

13. परीक्षा के अवसर :

किसी भी उम्मीदवार को, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति का न हो या जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित विनिर्दिष्ट अपवादों

के अन्तर्गत न आता हो, परीक्षा में तीन बार से अधिक बैठने की अनुमति नहीं दी जायेगी :

किन्तु अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए यदि वे अन्यथा पात्र हों तो परीक्षा में बैठने के अवसरों की संख्या पर कोई प्रतिबन्ध नहीं होगा।

स्पष्टीकरण:—किसी प्रारंभिक परीक्षा में बैठना इस नियम के अभिप्राय के अन्तर्गत परीक्षा में बैठना माना जायेगा।

(iv) नियम 14 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

14. शैक्षिक अर्हताएं :

उम्मीदवार के पास किसी ऐसे विश्वविद्यालय, जो केन्द्रीय या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा भारत में संस्थापित हो या किसी संसदीय अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालयों के रूप में यथा घोषित अन्य शिक्षा संस्थानों या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से प्राप्त डिग्री अवश्य होनी चाहिये या उसके पास कोई ऐसी अर्हता होनी चाहिये जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गयी हो :

किन्तु शर्त यह है कि :—

(क) कोई ऐसा उम्मीदवार जो किसी ऐसी परीक्षा में बैठा हो जिसमें पास होने पर वह आयोग द्वारा ली जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिये शैक्षिक रूप से अर्ह माना जायेगा किन्तु जिसका परीक्षाफल उसे सूचित न किया गया हो तथा कोई ऐसा उम्मीदवार जो ऐसी अर्हक परीक्षा में बैठना चाहता हो, प्रारंभिक परीक्षा में प्रवेश के लिये पात्र होगा। किन्तु वह उम्र वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा में तभी बैठ सकेगा जब वह अर्हक परीक्षा पास कर लेने का सबूत ऐसी तारीख के भीतर प्रस्तुत करे जो आयोग द्वारा अधिसूचित की जाये।

(ख) अपवादिक मामलों में, आयोग द्वारा किसी ऐसे उम्मीदवार को अर्ह माना जा सकता है जिसके पास यद्यपि इस नियम में विनिर्दिष्ट अर्हता न हो किन्तु जिसने किसी संस्थान से कोई ऐसी परीक्षा पास की हो जिसका स्तर आयोग की राय में उसे परीक्षा में प्रवेश देने के लिये औचित्यपूर्ण हो।

(ग) किसी ऐसे उम्मीदवार जो अन्यथा अर्ह हो परन्तु जिसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की हो जिसे सरकार द्वारा मान्यता न दी गयी हो, को भी आयोग के स्वविवेक परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है।

(V) नियम 17 को निकाल दिया जायेगा ;

(VI) नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

18. कदाचार के लिए शास्ति :—

जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नलिखित कदाचार का दोषी घोषित किया जाये या किया गया हो :—

(i) किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त करने ; या

(ii) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होने ; या

(iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे व्यक्ति को प्रस्तुत करने ; या

(IV) जाली प्रलेख या फेर-बदल किए गए प्रलेख प्रस्तुत करने ; या

(V) अशुद्ध या असत्य विवरण देने या महत्वपूर्ण सूचना को छिपाकर रखने ; या

(VI) परीक्षा के लिये अपनी उम्मीदवारी के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित साधन अपनाने ; या

(VII) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाने ; या

(VIII) उत्तर पुस्तिका(ओं) पर अश्लील भाषा या अभद्र बातों सहित असंगत बातें लिखने ; या

(IX) परीक्षा भवन में किसी अन्य प्रकार से दुर्व्यवहार करने ; या

(X) परीक्षा लेने के लिये आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान करने या शारीरिक क्षति पहुंचाने ; या

(XI) उपर्युक्त खण्डों में विनिर्दिष्ट सभी या उनमें से कोई कृत्य करने का प्रयास करने या उसे दुष्प्रेरित करने, जैसा भी मामला हो ; उसके विरुद्ध आपराधिक अभियोग चलाये जाने के अतिरिक्त निम्नलिखित कार्रवाई भी की जा सकती है :—

(क) आयोग द्वारा उसे उम्र परीक्षा के लिये जिसका वह उम्मीदवार है अपात्र घोषित किया जा सकता है ; या

(ख) उसे स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिये निम्नलिखित से विवर्जित किया जा सकता है :—

(i) आयोग द्वारा स्वआयोजित किसी परीक्षा या चयन से ;

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी नौकरी से ; तथा

(ग) यदि वह पहले से ही सरकारी नौकरी में हो तो उपर्युक्त नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है

[सं० 78/ई० (जी० आर०) 1/18/3]

New Delhi, the 26th December, 1978

**G.S.R. 57.**—In exercise of the powers conferred by the by makes the following rules further to amend the Indian proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railway Traffic Service Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Traffic Service Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Railway Traffic Service Recruitment Rules, 1968,

(i) for sub-rule (b) of rule 2, the following shall be substituted, namely:—

“(b) ‘examination’ means a combined competitive examination consisting of a preliminary examination and a main examination held by the Commission for recruitment to the Service and such other Service or Services as may be specified by the Government from time to time”.

(ii) for rule 12, the following shall be substituted, namely:—

“12. Age limits :—

A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 28 years on the first day of August of the year in which the examination is held.

Provided that the upper age-limit may be relaxed in respect of such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category”.

(iii) for rule 13, the following shall be substituted, namely:—

“13. Attempts at the Examination.—No candidate who does not belong to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe or who is not covered by the specified exceptions notified

by the Government from time to time, shall be permitted to compete more than three times at the examination :

Provided that there shall be no restrictions on the number of attempts for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who are otherwise eligible.

Explanation :—

An attempt at a preliminary examination shall be deemed to be an attempt at the examination within the meaning of this rule".

(iv) for rule 14, the following shall be substituted, namely:—

**"14. Educational Qualifications :—**

A candidate must hold a degree of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination ;

Provided that :—

- (a) a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination shall be eligible for admission to the preliminary examination till, by a date to be notified by the Commission, the candidate produces proof of having passed in the qualifying examination for being eligible to take the main examination during that year.
- (b) In exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate, who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an institution, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination;
- (c) A candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by the Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission."

(v) rule 17 shall be omitted ;

(vi) for rule 18, the following shall be substituted, namely :—

**"18. Penalty for misconduct :—**

A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tempered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script (s) ; or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall, or

(x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or

(xi) attempting to commit or as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable.—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which is a candidate ; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission, from appearing at any examination or selection held by them.

(ii) by the Central Government from any employment under them ; and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules if he is already in service under Government.

[No. 78/E(GR) I/18/3]

§ सा० का० नि० 58.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल लेखा सेवा भर्ती नियम, 1966 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल लेखा सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय रेल लेखा सेवा भर्ती नियम, 1966 में,

(i) नियम 2 के खण्ड (ख) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"(ख) 'परीक्षा' का अभिप्राय किसी ऐसी संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा से है जिसमें उक्त सेवा और ऐसी अन्य सेवा या सेवाएँ जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जायें, में भर्ती के लिये आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रारम्भिक परीक्षा तथा मुख्य परीक्षा शामिल है ;"

(ii) नियम 7 के नीचे दी गयी टिप्पणी को निकाल दिया जायेगा ;

(3) नियम 7 के बाद निम्नलिखित नियम समाविष्ट किया जायेगा, अर्थात् :—

**"परीक्षा के अवसर**

किसी भी उम्मीदवार को जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो या जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित विनिर्दिष्ट अपवादों के अन्तर्गत न आता हो, परीक्षा में तीन बार से अधिक बैठने की अनुमति नहीं दी जायेगी :

किन्तु अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए यदि वे अन्यथा पात्र हों तो परीक्षा में बैठने के अवसरों की संख्या पर कोई प्रतिबन्ध नहीं होगा।

स्पष्टीकरण :—

किसी प्रारम्भिक परीक्षा में बैठना इस नियम के अभिप्राय के अन्तर्गत परीक्षा में बैठना माना जायेगा।"

(iv) वर्तमान नियम 10 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

10. पात्रता की शर्तें —

कोई भी उम्मीदवार परीक्षा में बैठने के लिए तभी पात्र होगा जब वह निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो; अर्थात्:—

(1) (क) वह भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा हो, या

(ग) भूटान की प्रजा हो, या

(घ) ऐसा तिब्बती शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत आ गया हो, या

(ङ) कोई ऐसा भारतीय मूल का व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, कीनिया, उगांडा, तंजानिया, संयुक्त गणराज्य, जाम्बिया, मलावी जेरे तथा इथोपिया के पूर्वी अफ्रीका के देशों और वियतनाम से आया हो :

बर्तर्त कि उपर्युक्त वर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अन्तर्गत आने वाले उम्मीदवारों के पास भारत सरकार द्वारा जारी की गयी पात्रता का प्रमाण-पत्र होना चाहिये ।

टिप्पणी :—ऐसे उम्मीदवार को भी उक्त परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है जिसके बारे में पात्रता प्रमाण-पत्र प्राप्त करना आवश्यक हो किन्तु उसको नियुक्ति प्रस्ताव तभी दिया जा सकेगा जब उसे भारत सरकार द्वारा आवश्यक प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाये ।

(2) आयु :—

उम्मीदवार की आयु जिस वर्ष परीक्षा हो उसके 1 अगस्त को 21 वर्ष की पूरी हो जानी चाहिए और 28 वर्ष से कम होनी चाहिए ।

किन्तु अधिकतम आयु सीमा में ऐसी कोटियों के व्यक्तियों के संबंध में जिन्हें सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर अधिसूचित किया जाए, प्रत्येक कोटि के संबंध में अधिसूचित शर्तों के अधीन छूट दी जा सकती है ।

(3) शैक्षिक अर्हताएं—

उम्मीदवार के पास किसी ऐसे विश्वविद्यालय की, जो केन्द्रीय या राज्य विधानमण्डल के किसी अधिनियम द्वारा भारत में संस्थापित हो या किसी संसदीय अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 ( 1956 का 3 ) की धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालयों के रूप में यथा घोषित अन्य शिक्षा संस्थानों या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से प्राप्त डिग्री अवश्य होनी चाहिए या उसके पास कोई ऐसी अर्हता होनी चाहिये जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गयी हो :

किन्तु शर्त यह है कि—

(क) कोई ऐसा उम्मीदवार जो किसी ऐसी परीक्षा में बैठा हो जिसमें पास होने पर वह आयोग द्वारा ली जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिये शैक्षिक रूप से अर्ह माना जायेगा किन्तु जिसका परीक्षाफल उसे सूचित न किया गया हो तथा कोई ऐसा उम्मीदवार जो ऐसी अर्हक परीक्षा में बैठना चाहता हो, प्रारम्भिक परीक्षा में प्रवेश के लिये पात्र होगा । किन्तु वह उस वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा में तभी बैठ सकेगा जब वह अर्हक परीक्षा पास कर लेने का सबूत ऐसी तारीख के भीतर प्रस्तुत करे जो आयोग द्वारा अधिसूचित की जाये ।

(ख) अपवादिक मामलों में, आयोग द्वारा किसी ऐसे उम्मीदवार को अर्ह माना जा सकता है जिसके पास यद्यपि इस नियम में विनिर्दिष्ट अर्हता न हो किन्तु जिसने किसी संस्थान से कोई ऐसी परीक्षा पास की हो जिसका आयोग की राय में उसे परीक्षा में प्रवेश देने के लिये औचित्यपूर्ण हो

(ग) कोई, ऐसा उम्मीदवार जो अन्यथा अर्ह हो परन्तु जिसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की हो जिसे सरकार द्वारा मान्यता न दी गयी हो, को भी आयोग के स्वविवेक पर परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है ।

(v) वर्तमान नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

13. कदाचार के लिए शास्ति :—

जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नलिखित कदाचार का दोषी घोषित किया जाए या किया गया हो:—

(i) किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त करने; या

(ii) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होने; या

(iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे व्यक्ति को प्रस्तुत करने; या

(iv) जाली प्रलेख या फेर-बदल किये गये प्रलेख प्रस्तुत करना; या

(v) अशुद्ध या असत्य विवरण देने या महत्वपूर्ण सूचना को छिपाकर रखने; या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित माधन अपनाने; या

(vii) परीक्षा के समय अनचित तरीके अपनाने; या

(viii) उत्तर-पुस्तिका (ओं) पर अश्लील भाषा या अभद्र बातों सहित असंगत बातें लिखने; या

(ix) परीक्षा भवन में किसी अन्य प्रकार से दुर्व्यवहार करने; या

(x) परीक्षा लेने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान करने या शारीरिक क्षति पहुंचाने; या

(xi) उपर्युक्त खण्डों में विनिर्दिष्ट सभी या उनमें से कोई कृत्य करने का प्रयास करने या उसे दुष्प्रेरित करने, जैसा भी मामला हो;

उसके विरुद्ध आपराधिक अभियोग चलाये जाने के अतिरिक्त निम्नलिखित कार्रवाई भी की जा सकती है:—

(क) आयोग द्वारा उसे उस परीक्षा के लिये जिसका वह उम्मीदवार है, अर्थात् घोषित किया जा सकता है; या

(ख) उसे स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिये निम्नलिखित से विवर्जित किया जा सकता है:—

(i) आयोग द्वारा स्वआयोजित किसी परीक्षा या चयन से ;

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी नौकरी से ; तथा

(ग) यदि वह पहले से ही सरकारी नौकरी में हो तो उपयुक्त नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है ।

(4) वर्तमान नियम 14 निकाल दिया जायेगा ।

[सं० 78/ ई० ( जी० आर० ) I/18/3]

**G.S.R. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railway Accounts Service Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Accounts Service Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. In the Indian Railway Accounts Service Recruitment Rules, 1966,—

- (i) for clause (b) of rule 2, the following shall be substituted, namely :—

“(b) ‘examination’ means a combined competitive examination consisting of a preliminary examination and a main examination held by the Commission for recruitment to the Service and such other Service or Services as may be specified by the Government from time to time;”

- (ii) the Note under Rule 7 shall be deleted;

- (iii) after rule 7, the following rule shall be inserted, namely :—

“7A. Attempts at the examination :

“No candidate, who does not belong to a Scheduled Caste or Scheduled Tribe or who is not covered by the specified exceptions notified by the Government from time to time, shall be permitted to compete more than three times at the examination :

Provided that there shall be no restrictions on the number of attempts for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who are otherwise eligible.

Explanation.—An attempt at a preliminary examination shall be deemed to be an attempt at the examination within the meaning of this rule.

- (iv) for the existing rule 10, the following shall be substituted, namely :—

“10. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination a candidate must satisfy the following conditions, namely :—

- (1) (a) a citizen of India.
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India, before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who was migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Note :—A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

(2) Age.—A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 28 years on the first day of August of the year in which the examination is held :

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(3) Educational Qualifications.—A candidate must hold a degree of University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be

997 GI/78—9

deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination :

Provided that,—(a) a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination shall be eligible for admission to the preliminary examination till, by a date to be notified by the Commission, the candidate produces proof having passed the qualifying examination for being eligible to take the main examination during that year.

(b) in exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an institution, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination ;

(c) a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by the Government, may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.”

- (v) for the existing rules 13, the following shall be substituted, namely :—

13. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tempered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script (s), or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall, or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xi) attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate ; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period ;
  - (i) by the Commission, from appearing at any examination or selection held by them ;
  - (ii) by the Central Government from any employment under them ; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules if he is already in service under Government.”
- (vi) existing rule 14 shall be omitted.

[No. 78/E(GR)/18/3]

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 59.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में सम्पादक (इंडियन रेलवेज) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.— (1) ये नियम सम्पादक (इंडियन रेलवेज), रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) भर्ती नियम, 1978 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उल्लिखित पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 तथा 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि :—उल्लिखित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. अनर्हताएं—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो या,

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयुसीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सम्पादक रेलवेज	इंडियन एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 'क' विविध पद	1500-2000 रु० (संशोधित)	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की वास्तविक तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंशमान एवं निको-वार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य : (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर या इसके समकक्ष डिग्री। (2) सरकार के अधीन या किसी समाचार पत्र या समाचार एजेंसी या किसी प्रचार संगठन में अंग्रेजी में पत्र-कारिता या सम्पादन कार्य का 10 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी :— (1) अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। (2) यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की राय में अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन जातियों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के लिए

1	2	3	4	5	6	7
					<p>प्राप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो वह अनुभव से संबंधित अर्हता(ओं) में अपने विवेकानुसार छूट दे सकता है।</p> <p>बांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा।</p>	
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए बिनिर्दिष्ट आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती है।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित हो	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है	परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो।	
8	9	10	11	12	13	
हां	दो वर्ष	प्रतियुक्ति या स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतियुक्ति या स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा। रेलों (रेलवे बोर्ड सहित) के ऐसे अधिकारी जिनकी 1100-1600 रु० के वेतनमान के पदों पर कम से कम 4 वर्ष या इससे अधिक की नियमित सेवा हो गई हो और जिनके पास कालम सात में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो। (प्रतियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग की परामर्श से किया जायेगा।	

[सं० ई आर बी/78/37/4]

पी० एन० मोहिले, अवर सचिव  
एवं पदेन संयुक्त सचिव

New Delhi, the 29th December, 1978

**G.S.R. 59.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Indian Railways) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Editor (Indian Railways) the Ministry of Railways (Railway Board), Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of age, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Editor Indian Railways	1	Indian Railways Service Group 'A' (Revised) Misc. posts.	Rs. 1500-2000	Not applicable.	Not exceeding 50 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (1) Master's degree in English of a recognised University or equivalent. (2) 10 yrs. experience in journalistic or editorial work in English under Government or in a Newspaper or News Agency or Publicity organisation of repute. Note:— (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Degree or diploma in journalism of a recognised University or Institution.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grade from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Yes.	2 years.	By transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation or Transfer : Officers on the Railways (including the Railway Board) having at least four years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or above and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed four years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.	

[No. ERBI/78/37/4]

P. N. Mohile,  
Secretary, Railway Board & Ex. Offic  
Joint Secretary

**भारतीय डाक तार विभाग****डाक तार महानिदेशक का कार्यालय**

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 60.—भारतीय बेतार तार अधिनियम, 1963 (1963 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार व्यापारिक रेडियो लाइसेंसों (व्यापारी) नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा :—

- (1) इन नियमों का नाम व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (व्यापारी) संशोधन नियम 1978 कहा जाय।
- (2) व्यापारिक रेडियो लाइसेंस (व्यापारी) नियम, 1965 में नियम 2 के अनुच्छेद (ग) में जैसा कि “भारतीय बेतार तार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) में परिभाषित किया गया है।” शब्द के बाद “और इसमें ऐसा और व्यक्ति शामिल है जो ऐसे बेतार तार उपकरण के मरम्मतकर्ता के रूप में कारोबार की व्यवस्था करता है” शब्द निवेश कर दिए जाएंगे।

[सं० 2-28/77-बी० आर० एल०]

**POST AND TELEGRAPHS DEPARTMENT****Office of the Director General, Post and Telegraphs**

New Delhi, the 26th December, 1978

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act 1933 (17 of 1933), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Rules, 1965, namely :—

1. These rules may be called the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Amendment Rules 1978.
2. In the Commercial Broadcast Receiver Licensing (Dealers) Rules, 1965, in rule 2, in clause (b) after the words “as defined in the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933)” the words “and includes a person who sets up business as a repairer of such Wireless Telegraphy Apparatus” shall be inserted.

[No. 2-28/77-BRL]

सा० का० नि० 61.—भारतीय बेतार तार अधिनियम, 1933 (1933 का 17) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भारतीय बेतार टेलीग्राफी (धारण) नियम, 1965 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय बेतार तार (धारण) संशोधन नियम, 1978 पुकारा जाय।
- (2) भारतीय बेतार तार (धारण) नियम, 1965 में, नियम 2 में अनुच्छेद (घ) में “जैसा अधिनियम में परिभाषित किया गया है” शब्द के बाद “और इसमें ऐसा व्यक्ति शामिल है जो ऐसे बेतार तार उपकरण के मरम्मतकर्ता के रूप में कारोबार की व्यवस्था करता है” शब्द निवेश कर दिए जाएंगे।

[सं० 2-28/77-बी० आर० एल०]

सी० पी० थोमस, निदेशक (यंत्रीकरण)

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Indian Wireless Telegraphy Act, 1933 (17 of 1933) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Rules, 1965, namely :—

1. These Rules may be called the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Amendment Rules, 1978.
2. In the Indian Wireless Telegraphy (Possession) Rules, 1965 in rule 2, in clause (d) after the words “as defined in the Act” the words “and includes a person who sets up business as a repairer of such wireless telegraphy apparatus” shall be inserted.

[No. 2-28/77-BRL]

C. P. THOMAS, Director (Mechanisation)

**पूति और पुनर्वास मंत्रालय****(पुनर्वास विभाग)**

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 62.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना (श्रेणी 3 और 4 के पदों पर) भर्ती नियम, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं; अर्थात् :—

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना (श्रेणी 3 और 4 पदों पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. दण्डकारण्य परियोजना (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पदों पर) भर्ती नियम, 1968 में,—
- (क) प्रस्तावना और नियम 1 के उप-नियम (1) में, “श्रेणी 3 और श्रेणी 4” के शब्दों एवं अंकों के लिए “समूह ग और समूह घ” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (ख) अनुसूची में :—
- (1) जहाँ कहीं “श्रेणी 3” शब्द एवं अंक आए हैं, उनके लिए “समूह ग” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (2) जहाँ कहीं “श्रेणी 4” शब्द एवं अंक आए हैं, उनके लिए “समूह घ” शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

- (3) “वन रेंजर/पर्यवेक्षक-सह भंडारी” के पद से संबंधित क्रम सं० 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. वन रेंजर	4	सामान्य केन्द्रीय समूह ग सेवा अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-530-द०-रो०-15-560-20-600 रुपए	गैर-चयन	35 वर्ष और उससे कम	(1) इण्टर विज्ञान पास (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वन रेंजर पाठ्यक्रम में प्रशिक्षित।
<p>क्या सीधी भर्ती के परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत</p> <p>यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।</p> <p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति निर्मित हो तो उसकी संरचना क्या है।</p> <p>परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।</p>						
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति द्वारा : उप रेंजर के ग्रेड के अधिकारियों में से जिनकी अपने ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो गई हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा : राज्य सरकार के अधीन समान पदों पर काम कर रहे कर्मचारी। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी )	1. उस संगठन का प्रभान या उसका नामित अधिकारी जिसमें रिक्त स्थान है —अध्यक्ष (मंडलीय प्रशासक, मलकानगिरि) 2. परियोजना मुख्यालय का नामित अधिकारी। वरिष्ठ कार्यकारी अधिकारी (प्रशा०) —सदस्य 3. परियोजना में अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति में से समूह 'क' का कोई अधिकारी —सदस्य		

[सं० 11(1)/78-प्रशा० (3)]

# MINISTRY OF WORKS AND HOUSING, SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 23rd December, 78

**G. S. R. 62.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

- (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In Dandakaranya Project (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968—(a) in the Preamble and sub-rule (1) of the 1, for the words and figures “Class III and Class IV”, the words and letters “Group C and Group D” shall be substituted;
  - (b) in the schedule—
    - (i) for the word and figures “Class III” wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted;
    - (ii) for the word and figures “Class IV” wherever they occur, the word and letter “Group D” shall be substituted;
    - (iii) for serial No. 1 relating to the post of “Forest Ranger/Supervisor-cum-Store Keeper” and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
“1. Forest Ranger	4	General Central Group C Service Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-530-E.B-15-560-20-600.	Non-Selection	35 years and below	(i) Passed I. Sc. (ii) Trained in Forest Range Course from any recognised institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation or transfer, grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	By promotion: From the grade of Deputy Ranger having 5 years service in the grade. By deputation : From persons holding analogous posts under State Government (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	1. Head of Organisation in which vacancy occurs or his nominee—Chairman (Zonal Administrator, Malkangiri) 2. A nominee of Project Headquarters, Senior Executive Officers (A) —Member 3. Any Group A Officer of the project who belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member	Not applicable

[No. 11 (1)/78—Admn. (iii)]

सा० का० नि० 63.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना के कृषि संगठन में (श्रेणी-3 के पदों) पर भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, कृषि संगठन (श्रेणी-3 के पदों) पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दण्डकारण्य परियोजना, कृषि संगठन (श्रेणी-3 के पदों) पर भर्ती नियम, 1975—(क) में प्रस्तावना तथा नियम 1 के उप-नियम (1) में “श्रेणी-3” शब्दों तथा अंकों के स्थान पर पर “समूह-ग” शब्द तथा अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) अनुसूची में —

(1) जहां कहीं भी “श्रेणी-3” शब्द तथा अंक आए हों, उनके स्थान पर “समूह-ग” शब्द तथा अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(2) क्रम संख्या “3” पर “फील्डमैन” के पद तथा उससे संबंधित इंदराजों के बाद निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
“4”. फील्ड सहायक	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजप-त्रित, अलिपिक वर्गीय	260-6-290-द०-रो० 6-326-8-366-द०-रो०-8-390-10-400-रुपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी 1: अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के मामले में अधिकतम आयु-सीमा में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 :—आयु	अनिवार्य : मैट्रिक या समकक्ष, कृषि सहित विज्ञान एक विषय होने पर तरजीह दी जाएगी। वांछनीय : भू-सर्वेक्षण तथा भू-विज्ञान और कृषि से संबंधित अन्य कार्यों में 3 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
					सीमा निर्धारित करने के लिए भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को ही निर्णायक तारीख माना जाएगा अण्डमान तथा नकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारोंको छोड़कर।	

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
--	-------------------------------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 11 (25) / 77- प्रशा० 3]

सोहन लाल मेदीरता, अवर सचिव।

G. S. R. 63.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project, Agricultural Organisation (Class III posts), Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (i) These rules may be called the Dandakaranya Project, Agricultural Organisation, (Class III posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1978

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dandakaranya Project, Agricultural Organisation (Class III posts) Recruitment Rules, 1975—(a) in the preamble and in sub-rule (i) of rule 1, for the words and figures "Class III", the word and letter "Group C" shall be substituted.

(b) in the Schedule—

(i) for the word and figures "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted ;

(ii) after serial number 3 relating to the post of "Fieldman" and the entries relating thereto, the following shall be inserted; namely:—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment.	Educational qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
"4. Field Assistant	2	General Central Group C Service Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-E B-6-326-8-366-E B-8-390-10-400	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants) Note 1 : The upper age limit is relaxable in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance	(i) Essential Matriculation or equivalent preferably science with Agriculture as one of the subjects. (ii) Desirable : 3 years experience in soil survey and other allied works relating to soil science and Agriculture.



1	2	3	4	5	6	7
					with the orders issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation or transfer, grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable."	

[No. 11 (25) / 77—Admn. (iii)]  
S. L. MEDIRATTA, Under Secy.

## (पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 64.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन, भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन (समूह ग और घ पदों पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहलाएंगे ;
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पदों पर) भर्ती नियम, 1973 में
- (क) जहाँ कहीं "श्रेणी 3 और श्रेणी 4" शब्द और अंक आए हों, उनके स्थान पर "समूह ग और समूह घ" शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;
- (ख) अनुसूची में:—
- (1) जहाँ कहीं "श्रेणी 3" शब्द और अंक आए हों, उनके स्थान पर "समूह ग" शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;
- (2) जहाँ कहीं "श्रेणी 4" शब्द और अंक आए हों, उनके स्थान पर "समूह घ" शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;
- (3) वरिष्ठ सर्वेक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	8
"3. वरिष्ठ सर्वेक्षक	29	सामान्य केन्द्रीय समूह 'ग' सेवा अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	380-12-440-द० रो०-15-560-द० रो०-20 640 रुपए	गैर चयन	21- 35 वर्ष	अनिवार्य : (1) मैट्रिक पास या उसके समकक्ष (2) उच्च स्तर का सर्वेक्षण उत्तीर्ण किया होना चाहिए या सर्वेक्षण में डिप्लोमा / प्रमाणपत्र तथा बैंक सर्वेक्षण, प्रिसमेटिक कम्पास सर्वेक्षण प्राप्त किया हुआ होना चाहिए या इसके विकल्प में सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र तथा सर्वेक्षण का प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए या भू-संरक्षण इंजीनियरी/ कृषि इंजीनियरी में प्रमाण पत्र या उसके समकक्ष योग्यता। (3) भू-सर्वेक्षण कार्य में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
योग्यताएं : नहीं आयु : नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : ऐसे सर्वेक्षकों ( 260-430-रूपए ) में से जिनकी अपने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा हो गई हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के विभागों में समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से ( प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी )	विभागीय पदोन्नति समिति, जिसकी संचरना इस प्रकार होगी :— (1) उस संगठन का प्रधान या उसका नामित अधिकारी जिसमें रिक्त स्थान है— अध्यक्ष (2) वरिष्ठ कार्यकारी अधिकारी (प्रशा०) —सदस्य (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में से कोई अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० 11 (10) /78-प्रशा० III]

खुशी राम, अवसर सचिव

## (Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 29th December, 1978

G. S. R. 64.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project Transport and Workshop Organisation, Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation (Group 'C' and Group 'D' apcsts), Recruitment (Amendment) Rules, 1978;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation (Class III and Class IV Posts), Recruitment Rules, 1973:—

(a) for the words and figures "Class III and Class IV" wherever they occur, the words and figures "Group C and Group D" shall be substituted;

(b) In the Schedule—

(i) for the words and figures "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted;

(ii) for the word and figure "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group D" shall be substituted;

(iii) for serial No. 3 relating to the post of Senior Surveyor and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection	Age for direct recruits	Educational required for direct recruits	Qualification
1	2	3	4	5	6	7	8	
"3. Senior Surveyor		29	General Central Group C Service Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 380-12-440-E-B-15-560-E B-20-640.	Non-Selection	21—35 years	Essential : (1) Matriculation or (2) Passed Higher Survey or Diploma/Certificate in Survey with training in Chain Survey Prismatic Compass Survey or in the alternative a Diploma/Certificate in Civil Engineering with survey training or certificate in Soil Conservation Engineering/ Agricultural Engineering or equivalent. (3) A minimum of 3 years experience in land survey work.	equivalent.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
9	10	11	12	13	14
Qualification : No Age : No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment failing which by deputation.	By promotion: From the rank of Surveyor (Rs. 260-430) with 3 years service in the grade. Deputation: Official holding analogous posts under Central/State Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Concerned Head of Organisation where the vacancy occurs or his nominee—Chairman 2. Senior Executive Officer (Admn.):—Member representing Project Headquarters. 3. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member.	Not applicable."

[No. 11 (10)/78—Admn. (III) ]

KHUSHI RAM, Under Secy.

## (पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 65.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद् द्वारा पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, मुख्यालय, नई दिल्ली (ग्रुप डी पद) संबंधी भर्ती नियम, 1977 को संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

1. (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, मुख्यालय नई दिल्ली (ग्रुप डी पद) संबंधी भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 कहे जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, मुख्यालय नई दिल्ली (ग्रुप डी पद) संबंधी भर्ती नियम, 1977 में :—

(क) नियम 4, के पश्चात निम्नलिखित नियम जोड़ा जाए :—

"4 क-चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों पर होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व—इन नियमों में दी गई बातों के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप से नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा, परन्तु शर्त यह है कि किसी भी व्यक्ति द्वारा लिए गए प्रशिक्षण की अवधि के दौरान, उस व्यक्ति के प्रशिक्षण के स्तर और उसके कार्य-निष्पादन को ध्यान में रखते हुए होमगार्ड के कमाण्डेंट जनरल द्वारा उसके प्रशिक्षण की अवधि को कम करके दो वर्ष तक किया जा सकता है।"

(ख) अनुसूची में "जमादार" शब्द जहां भी है, वहां 'सफाई वाला' शब्द प्रतिस्थापित किया जाए।

[फाइल सं० ए-12034/35/75-स्था०-2]

शिव शंकर खत्री, उप-सचिव

## DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 22nd December, 1978

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Director General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Director General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment Rules, 1977,—

(a) after rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

"4A Liability of persons appointed Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years."

(b) in the Schedule, for the word "Sweeper", wherever it occurs, the word "Safaiwala" shall be substituted.

[File No. A-12034/35/75-ES. II]

S. S. KSHETRY, Dy. Secy.

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1978

सा० का० नि० 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम ब्यूरो, चंडीगढ़ में चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चौकीदार (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1978 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है। या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
चौकीदार	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	196-3-220-द० रो० 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 से 26 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	वांछनीय : प्राइमरी पास
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे/होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती	लागू नहीं होता	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।	

[सं० ए-12018/3/78-एल० बी०]

आर० एस० देशपाण्डे, उप-सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th December, 1978

**G.S.R. 66.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in the Labour Bureau, Chandigarh, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 to the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there

are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient to do so, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay.	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chowkidar	3	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years.	Desirable: Primary Standard pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct Rectt. or by promotion by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	1. Director—Chairman. 2. Joint Director—Member 3. Administrative—Officer Member.	Not applicable.

[No. A-12018/3/78-LB]  
R. S. DESHPANDE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1978

New Delhi, the 23rd December, 1978

सां. कां. नि० 67:—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा (तृतीय संशोधन) स्कीम, 1978 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।

2. (1) कर्मचारी निक्षेप-सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में,—

(i) पैरा 22 में, “पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान” शब्दों के पश्चात् “या उसकी सदस्यता की अवधि के दौरान, इनमें से जो भी कम हो” शब्द अंतःस्थापित किये जाएंगे;

(ii) पैरा 22 के उपपैरा (1) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यदि एक अग्रस्त, 1979 को या उसके पश्चात् किसी कर्मचारी की मृत्यु होती है तो, मृत कर्मचारी के खाते में औसत प्रतिशेष, पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान या उसकी सदस्यता की अवधि के दौरान, इनमें से जो भी कम हो, 1000 रुपये की राशि से कम नहीं होना चाहिये”।

[सं० एस०-70012(9)/78-पी०एफ० 2]

हंस राज छाबड़ा उप-सचिव

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by section 6C read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees Deposit-Linked Insurance (Third Amendment) Scheme, 1978.

(2) It shall be deemed to have come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976,—

(i) in paragraph 22, after the words “preceding three years”, the words “or during the period of his membership whichever is less” shall be inserted;

(ii) for the proviso to sub-paragraph (1) of paragraph 22, the following shall be substituted, namely :

“Provided that if the death of an employee occurs on or after the first day of August, 1979, the average balance in the account of the deceased employees should not be below the sum of rupees 1,000/- during the preceding three years or during the period of his membership whichever is less.”

[No. S-70012(9)/PFIL.]

HANS RAJ CHABRA, Dy. Secy.

**विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय****(कम्पनी कार्य विभाग)**

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1979

सा० का० नि० 68.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 642 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम की धारा 294 कक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कम्पनी (एकमात्र अभिकर्ताओं को नियुक्त) नियम, 1975 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम (एकमात्र अभिकर्ताओं को नियुक्त) प्रथम संशोधन नियम, 1978 के नाम से पुकारे जायेंगे ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 294कक के अन्तर्गत एकमात्र विक्रेता अभिकर्ताओं को नियुक्त के लिए कम्पनी (एकमात्र अभिकर्ताओं को नियुक्त) नियम, 1975 के नियम 2 में वर्णित प्रपत्र 1 के स्थान में संशोधित प्रपत्र 1 पुनःस्थापित किया जाएगा ।

**फार्म 1**

कम्पनी की पंजीकरण संख्या . .

**कम्पनी अधिनियम, 1956**

एक कम्पनी द्वारा एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को नियुक्त के लिए केन्द्रीय सरकार की स्वीकृति के लिए आवेदन-पत्र का फार्म ।

1. (क) कम्पनी का नाम
- (ख) पंजीकृत कार्यालय का पता
- (ग) प्रधान कार्यालय का पता, यदि यह पंजीकृत कार्यालय से भिन्न हो ।
- (घ) शाखाएं :—
2. कम्पनी के प्रबन्ध का ढांचा (निदेशकों/प्रबन्ध निदेशकों, प्रबन्धक/सचिव की उनके द्वारा धारत निदेशक पदों, यदि कोई हो, के विवरण समेत सूची) ।
3. निर्माण की मुख्य वस्तुओं का सकेत करते हुए प्रधान व्यापार ।
4. गत तीन वर्षों में जिस माल या वस्तु के लिए एक मात्र विक्रय अभिकर्ता की नियुक्ति का प्रस्ताव है उसके उत्पादन का विवरण :—

वर्ष	उत्पादक का नाम	प्रस्तावित माल की मात्रा और मूल्य (प्रत्येक का अलग-अलग)	बेचे गए माल की मात्रा और मूल्य (प्रत्येक का अलग-अलग)	शेष तैयार माल का मूल्य (प्रत्येक का अलग-अलग)
------	----------------	---	--	--

5. जिस व्यक्ति को एक मात्र विक्रय अभिकर्ता नियुक्त करना है उसका नाम, संगठन का स्वरूप, पता और प्रधान व्यापार ।
6. एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के संगठन का ढांचा और आकार जिसका उपयोग कम्पनी के माल को बिक्री करने में होगा ।
7. जिसको एकमात्र विक्रय अभिकर्ता नियुक्त करना है, उसका अनुभव ।
8. एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को नियुक्त करने का कारण ।
9. (क) एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को दिया जाने वाला पारिश्रमिक ।
- (ख) प्रस्तावित एप्रोपेट की एक प्रमाणित सत्य प्रतिलिपि संलग्न होनी चाहिए ।

(ग) क्या सम्बन्ध केता-विक्रेता आधार 92 है । यदि हां तो एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को दी जाने वाली छूट की दर बताया जाये ।

10. कृपया बताएं कि निम्नलिखित में से कौन-कौन सी सेवाएँ एकमात्र विक्रय अभिकर्ता देता है और उनका विवरण क्या है :—

- (क) आर्डर प्राप्त करना ।
- (ख) कम्पनी से माल लेना,
- (ग) भंडारण को सुविधाओं को देना और वहां से माल को उपभोक्ताओं को भेजना ।
- (घ) नुमाइशों आदि में भाग लेकर बिक्री बढ़ाने से काम में लगना ।
- (ङ) कम्पनी के माल की बिक्री को बढ़ाने के लिए अनेक विज्ञापन के साधनों के माध्यम से प्रचार कार्य में संलग्न होना ।
- (च) क्या एकमात्र बिक्री अभिकर्ता कम्पनी द्वारा थोक व्यापारियों या वितरकों को सप्लाई किए गए माल पर उनसे कोई रुपया (कमीशन आदि) पाते हैं और उसे फिर कम्पनी को दे देते हैं या इन केताओं द्वारा रुपया कम्पनी को सीधे भेज दिया जाता है ।
- (छ) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कोई विक्रयोपरान्त सेवा करते हैं । यदि हां, तो इस प्रकार की सेवाओं का विवरण क्या है ?

(ज) क्या एकमात्र बिक्री अभिकर्ता रकम को जोखिम उठाते हैं ? यदि हां, तो कृपया यह बताएं कि क्या पिछले तीन वर्षों में ऐसा कोई अवसर आया है जब एकमात्र बिक्री अभिकर्ता ने कम्पनी द्वारा थोक व्यापारियों और वितरकों को दिए गए माल पर डूबे हुए की क्षतिपूर्ति की हो ।

(झ) विवरण देते हुए एकमात्र बिक्री अभिकर्ता द्वारा दी गई कोई अन्य सेवा ।

(ग) क्या एकमात्र बिक्री अभिकर्ता कोई कर्मचारी केवल कम्पनी के उत्पादों को बेचने के लिए ही लगाता है । यदि हां, तो इस प्रकार लगाए गए कर्मचारियों का नाम, सेवा की अवधि और उसके वेतन बताया जाए ।

11 (i) गत तीन वर्षों में उस एकमात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा अर्जित कमोशन जिसकी नियुक्ति का प्रार्थना पत्र विचाराधीन है ।

(ii) कम्पनी के उत्पादों के विक्रय के बारे में एक मात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा दिखे गए तीन वर्षों में निम्नलिखित मदों पर किया गया व्यय :—

- (क) कर्मचारियों को दिए गए वेतन भत्ते और परिलब्धियां (यात्रा-भत्ता को छोड़ कर) ।
- (ख) यात्रा पर अधिकारियों और कर्मचारियों द्वारा किया गया व्यय ।
- (ग) किराया (दफ्तर और गोदाम) ।
- (घ) भंडार घर का खर्च ।
- (ङ) भाड़ा और ढुलाई ।
- (च) प्रचार ।
- (छ) दलालों और आहूतियों को दिया गया कमीशन ।
- (ज) व्याज ।
- (झ) कोई अन्य मद (कृपया विवरण दें) ।

कुल खर्च  
नोट :—

(i) 11(i) में दिया गया कमीशन और 11(ii) में दिया गया खर्चा एक ही समय का होना चाहिए और जहां तक हो सके एक मात्र बिक्री अभिकर्ता के लेखा-वर्ष तक का होना चाहिए

- (ii) यदि कम्पनी के एक मात्र विक्रय अभिकर्ता का काम करने के अलावा एक मात्र विक्रय अभिकर्ता कोई अन्य कार्य भी करते हैं, तो उपरोक्त खर्च काम के अनुसार दिए जाएं या किसी अन्य उचित आधार पर दिए जाएं जो एक मात्र विक्रय अभिकर्ता अपनाये।
- (iii) एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के लेखा परीक्षक का एक प्रमाण-पत्र जिसमें उनके द्वारा खर्च की गई रकम प्रमाणित हो।
- (iv) कृपया यह बताइये कि क्या कोई दूसरी माकूल वजह है जिसे कम्पनी के माल की बिक्री के सिलसिले में एकमात्र बिक्री अभिकर्ता के मुनाफे का पता लगाने के लिए मद्दे नजर रखा जाये। इस वजह के समर्थन में आंकड़े प्रस्तुत किए जायें।

12. कृपया गत तीन वर्षों से बिक्री के निम्नलिखित विवरण दें (यह विवरण केवल उन माल के बारे में बताया जाय जिसके लिए एक मात्र बिक्री अभिकर्ता की नियुक्ति हुई है और उस क्षेत्र के संबंध में बताया जाए जहां के लिए नियुक्ति हुई है) :—

(i) बिक्री

- (क) सीधी बिक्री  
(ख) प्रत्येक एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के माध्यम से बिक्री  
(ग) कुल बिक्री (क) + (ख)

(ii) दिया गया कमीशन

- (क) सीधी बिक्री के बारे में  
(ख) एक मात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा की गई बिक्री के बारे में  
(ग) कुल दिया गया कमीशन

(iii) सरकारी विभागों और सरकारी नियंत्रण के अधीन उपक्रमों से की गई बिक्री।

- (क) सीधे कम्पनी द्वारा  
(ख) एकमात्र बिक्री अभिकर्ता द्वारा  
(ग) सरकारी विभागों आदि को की गई कुल बिक्री।

13. (क) पिछले तीन वित्तीय वर्षों में 2 प्रतिशत या उससे अधिक के थोक खरीददारों को की गई बिक्री :—

(i) सीधी बिक्री

(ii) एकमात्र बिक्री अभिकर्ता द्वारा बिक्री

(ख) इस प्रकार के प्रत्येक थोक खरीददार को किए गए विक्रय की गत तीन वर्षों में राशि।

14. क्या कम्पनी के पास विक्रय विभाग में हैं यदि हां, तो पिछले तीन वर्षों में कर्मचारियों और यात्रा व्यय पर खर्च की गई राशि बताई जाय। जब कम्पनी के पास अपना विक्रय विभाग है तो अलग से एक मात्र विक्रय अभिकर्ता नियुक्त करने की न्याय संगतता भी बताई जाय।

15. कम्पनी के हिस्सों में एक मात्र विक्रय अभिकर्ता की अंशधारिता क्या है? इस संबंध में अंशों की संख्या और श्रेणी, अदा किए गए धन का राशि और कुल अदायगी शुदा पूंजी में इसका प्रतिशत बताया जाय।

- (i) यदि एक मात्र विक्रय अभिकर्ता कोई व्यक्ति है, तो इस व्यक्ति तथा उसके संबंधियों की अंशधारिता बताई जाय। (संबंधी का विवरण साथ में हो)।
- (ii) यदि एकमात्र बिक्री अभिकर्ता कोई फर्म हो, तो भागीदारों और उनके संबंधियों का अंशधारिता बताई जाय (संबंधों के विवरण समेत)।

(iii) यदि एकमात्र बिक्री अभिकर्ता एक प्राइवेट कम्पनी है तो उसको, इसके डाइरेक्टरों और उनके रिश्तेदारों को (रिश्ते समेत) अंशधारिता बताई जाय।

(iv) यदि एकमात्र विक्रय अभिकर्ता पब्लिक कम्पनी है, तो इसको, इसके डाइरेक्टरों और उनके रिश्तेदारों को (रिश्तों के विवरण समेत) अंशधारिता बताई जाय।

16. एकमात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा कम्पनी में धारिता या नियंत्रित निदेशक पदों का विवरण, यदि एक मात्र विक्रय अभिकर्ता:—

- (i) व्यक्ति हो:—उस व्यक्ति और उसके संबंधियों द्वारा धारित/नियंत्रित निदेशक पद (संबंधों के विवरण समेत)
- (ii) फर्म हो:— फर्म के भागीदारों या उनके संबंधियों द्वारा धारित या नियंत्रित निदेशक पद (संबंधों के विवरण समेत)
- (iii) प्राइवेट कम्पनी हो:— कम्पनी द्वारा, इसके निदेशकों और उनके संबंधियों द्वारा धारित या नियंत्रित निदेशक पद (संबंधों के विवरण समेत)
- (iv) यदि पब्लिक कम्पनी हो:— कम्पनी द्वारा इसके निदेशकों द्वारा या उनके संबंधियों द्वारा धारित या नियंत्रित निदेशक पद। (संबंधों के विवरण समेत)

17. (क) एक मात्र विक्रय अभिकर्ता को नियुक्ति के लिए पास किए गए प्रस्तावों की संख्या, यदि कोई हो, और तारीख (जहां कहीं भी लागू होता हो, धारा 294 कक(3) के अन्तर्गत पास किए गए विशेष प्रस्ताव को प्रतिलिपि संलग्न की जाय।

(ख) अधिनियम की धारा 294 की उपधारा (2) के पालन का सख्तीकरण किया जाय।

18. क्या प्रस्तावित एक मात्र बिक्री अभिकर्ता ने 15 अगस्त, 1960 के बाद कभी भी कम्पनी के प्रबंध अभिकर्ता/सचिव और खजांची के पद पर काम किया है या प्रबंध अभिकर्ता/सचिव और खजांची का सह-योगी रहा है।

19. (क) उन अन्य कम्पनियों के नाम जिनमें वह व्यक्ति/फर्म/कम्पनी जिसे एक मात्र विक्रय अभिकर्ता लगाया जा रहा है, एक मात्र विक्रय अभिकर्ता का काम कर रहा हो। जिस उत्पाद को बेचता हो उसका नाम तथा उसके लिए प्राप्त कमीशन भी बताया जाय।

(ख) कमीशन/छूट की राशि जिसे इस प्रकार के व्यक्ति/फर्म/कम्पनी ने कमाये हों और पिछले तीन वर्षों में कम्पनियों द्वारा इस प्रकार अन्य कम्पनियों के माल को बेचने पर किया गया खर्च।

20. प्रधान कम्पनी तथा एक मात्र विक्रय अभिकर्ता में विदेशी अंश-धारित और इस अंशधारिता पर गत तीन वर्षों में विदेशों में भेजा गया लाभ।

21. क्या एक मात्र विक्रय अभिकर्ता ने पिछले तीन वर्षों में अभिकर्ता, वितरक और विक्रेता नियुक्त किया है और यदि हां तो प्रतिवर्ष कमीशन आदि के रूप में खर्च की गई राशि क्या है।

22. क्या कम्पनी ने उसी उत्पाद के लिए दूसरे क्षेत्रों में अभिकर्ता (एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के अलावा), वितरक, विक्रेता नियुक्त किया है।

23. दूसरे क्षेत्रों में उसी उत्पाद के लिए अन्य एकमात्र विक्रय अभिकर्ताओं के पारिश्रमिक की शर्तें।

24. (i) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कम्पनी के माल को बिक्री के बारे में कोई चालू खाता रखते हैं? यदि हां, तो नीचे लिखी तारीखों

पर इस प्रकार के खातों पर डेबिट बैलेन्स ब्याज सहित, यदि पिछले तीन वित्तीय वर्षों में लिया गया हो, दिखाया जाए :—

- 31 मार्च
- 30 जून
- 30 सितम्बर
- 31 दिसम्बर

(ii) कृपया बताएं कि क्या एक मात्र विक्रय अभिकर्ता उपअभिकर्ताओं, विक्रेताओं, थोक व्यापारियों को उधार देते हैं? यदि हां, तो विवरण भी दिए जाएं।

25 क्या अगले तीन वर्षों के लिए बिक्री के लक्ष्य निर्धारित किए गए हैं? यदि हां, तो कृपया विवरण दें।

26 क्या उत्पादों के विक्रय के बारे में कोई कानूनी तरीके से या ऐशिक आधार पर मूल्य निर्धारित होता है। यदि हां, तो कृपया विवरण दें।

27 कृपया संक्षेप में बताएं कि कम्पनी के उत्पादों की बिक्री कैसे होती है? इसके सिलसिले में वितरण के स्तर और उन विचौलियों की संख्या जिनसे होकर वस्तु वास्तविक उपभोक्ताओं तक पहुंचने के पूर्व गुजरती है, को बताया जाए।

28. कृपया बताएं कि क्या माल कम्पनी द्वारा एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के काम के म्यान पर भेजा जाता है या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता की सलाह पर या उनके द्वारा प्राप्त आर्डर के आधार पर सीधे खरीददार को भेजा जाता है।

29. कृपया निम्नलिखित सुविधाओं के बारे में, यदि वे दी जाती हों, जो कम्पनी एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को देती है, बताएं :—

- (क) क्या एक मात्र विक्रय अभिकर्ता द्वारा किए गए खर्चों को कम्पनी अदा कर देती है। यदि हां, तो पिछले तीन वर्षों का विवरण बतायें।
- (ख) क्या कम्पनी एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को आर्डर फार्म या दूसरी स्टेशनरी को चीजें देती है। यदि हां, तो विवरण दें।
- (ग) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कम्पनी के कर्मचारियों की सेवाएं प्राप्त करते हैं? यदि हां तो पूर्ण विवरण दें।
- (घ) क्या कम्पनी अपने खर्चों पर कोई प्रचार सामग्री/या अन्य वस्तुएं देती है?
- (ङ) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कम्पनी की जगह का इस्तेमाल अपने काम के लिए करती है। यदि हां, तो क्या इसके लिए एकमात्र बिक्री अभिकर्ता कम्पनी को कुछ किराया देता है?
- (च) क्या कम्पनी मवारी आदि के रूप में एक मात्र बिक्री अभिकर्ता को कोई सुविधा प्रदान करती है?
- (छ) कोई अन्य सहायता जो रियायती दर पर कम्पनी एक मात्र बिक्री अभिकर्ता को देती हो। पूरा विवरण दें।

30. (i) यदि कम्पनी कोई कमीशन एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को देती हो जो सरकारी विभागों को की गई बिक्री पर हो तो उसका पूरा विवरण दीजिए।

(ii) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को सीधी बिक्री पर कोई कमीशन दिया जाता है? क्या यह कमीशन उसी दर पर है जिस दर पर एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को अपने द्वारा किए गए विक्रय पर मिलना है। इसको न्याय संगतता भी बताइये।

31. क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता स्वयं इसी प्रकार की वस्तुओं का निर्माण करते हैं जैसी कि प्रधान कम्पनियां कर रही हैं।

32. क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता को दिए जाने वाले कमीशन का कोई भाग आय कर विभाग ने नामंजूर कर दिया है।

33. कम्पनी के लेखा परीक्षक का नाम और पता।

34. यदि एकमात्र विक्रय अभिकर्ता कोई भागीदार वाली फर्म है तो नीचे लिखी सूचनायें दी जाएं :

- (क) भागीदारों का नाम और मुताफे में उनका हिस्सा।
- (ख) भागीदारों के आपस में सम्बन्ध और कम्पनी के डाइरेक्टरो से उनके सम्बन्ध।
- (ग) कार्यकारी भागीदारों के नाम और क्या वे पूरे समय काम करते हैं या आंशिक रूप से काम करते हैं?
- (घ) क्या कार्यकारी भागीदारों को कोई वेतन दिया जाता है। यदि हां, तो विवरण दें।
- (ङ) भागीदारी फर्म में पिछले तीन वर्षों में लगाई गई पूंजी।
- (च) भागीदारों द्वारा पिछले तीन वर्षों में कमाया गया लाभ।

35. (क) उन जगहों का नाम जहां कम्पनी के पास भंडार घर हैं?

(ख) उन जगहों के नाम जहां पर एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के पास काम करने की जगह है।

36. (क) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता का एग्रीमेंट निबंधनकारी व्यापार संविदा के रजिस्ट्रार के कार्यालय में पंजीकृत है?

(ख) क्या एकाधिकार तथा निबंधनकारी व्यापार प्रथा आयोग ने एग्रीमेंट की जांच की है और कोई आज्ञा पास की है?

37. कृपया संक्षेप में उत्पाद के विक्रय में प्रतियोगिता के स्तर को बताएं। इस सम्बन्ध में सारे भारत में उत्पाद के बारे में कम्पनी का भाग और महत्वपूर्ण प्रतियोगियों के नाम बताएं जाएं।

38. कम्पनी और एकमात्र विक्रय अभिकर्ता के बीच हिसाब किताब कैसे बैठाया जाएगा? क्या कम्पनी किसी प्रकार उधार की सुविधा भी देती है, उदाहरण दें।

39. (क) क्या कम्पनी एकमात्र विक्रय अभिकर्ता से जमा-राशि मांगती है? यदि हां, तो इस प्रकार की राशि की शर्तें क्या हैं? क्या जमा राशि पर कोई सूद दिया जाता है? यदि हां, तो उसकी दर क्या है?

(ख) क्या एकमात्र विक्रय अभिकर्ता सब एजेंटों वितरकों और थोक व्यापारियों से जमा राशियां मांगते हैं? यदि हां, तो इस प्रकार की जमा राशियों की शर्तें क्या हैं? क्या जमा राशि पर कोई सूद दिया जाता है। यदि हां तो उसकी दर क्या है?

40. प्रधान कम्पनी और एकमात्र बिक्री अभिकर्ता के पिछले तीन वर्षों के वार्षिक लेखों की प्रति (बैलेन्स शीट और लाभ हानि खाते समेत)।

41. कोई अन्य सूचना जो कम्पनी विचारार्थ देना चाहे।

तारीख . . . . .

हस्ताक्षर

पदनाम

[फा०स० 5/11/78-सी०एल० 5]

ए० नीलाकान्तन, मयुक्त मन्त्रि



**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS****(Department of Company Affairs)**

New Delhi, the 1st January, 1979

**G.S.R. 68.**—In exercise of powers conferred by section 294AA, read with clause (a) of sub-section (1) of section 642, of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Companies (Appointment of Sole Agents) Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Companies (Appointment of Sole Agents) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In the Schedule to the said rules, for Form-I, the following Form shall be substituted, namely:—

**FORM-I**

Registration No. of the  
Company\_\_\_\_\_

**THE COMPANIES ACT, 1956**

Form of application for approval of the Central Government to the appointment of Sole Selling Agents by a company.

1. (a) Name of the Company :
- (b) Address of the registered office.
- (c) Address of the principal office, if it is different from the registered office :
- (d) Branches at \_\_\_\_\_
2. Management structure of the company (list of directors/Managing Directors, and Manager/Secretary with particulars of other directorship held, if any, by them).
3. Principal business, indicating the main products of manufacture.
4. Details of production during the last three financial years, of the kinds of goods or commodities in respect of which sole selling agent(s) are proposed to be appointed :

Year ended	Name (s) of the product (s)	Quantity & Value of the goods produced (Separately for each)	Quantity & Value of the goods sold (Separately for each)	Closing of the finished goods
------------	-----------------------------	--	--	-------------------------------

5. Name, nature of organisation, address and principal business of the person proposed to be appointed as sole selling agent(s).
6. Structure and size of the organisation of the sole selling agents to be utilised for conducting sales for the company.
7. Experience of the persons proposed to be appointed as sole selling agent.
8. Reasons for the appointment of sole selling agents.
9. (a) Terms of remuneration payable to the sole selling agent(s).
- (b) A certified true copy of the proposed agreement to be enclosed.
- (c) whether the arrangement is on principal to principal basis? If so, the rates of discount allowable to the sole selling agents may please be indicated.
10. Please indicate which of the following services are rendered by sole selling agents in respect of each one of them, and if so, give details:—
- (a) Securing the orders ;
- (b) Receipt of goods from the company ;

- (c) Providing warehousing facilities and re-despatch of the same to the consumers ;
- (d) Engaging in sales promotion through participation in exhibitions, etc.
- (e) Engaging in publicity for the promotion of the production of the company through various mass media ;
- (f) Whether the sole selling agents receive any payment in respect of the goods supplied by the company from the wholesalers or distributors and pass it on to the company or whether the money is directly sent by the consignees to the company ;
- (g) whether the sole selling agents render any after sales service? If so, the details of the service rendered by them ;
- (h) whether the sole selling agents carry del credere risk? If so, please indicate whether there has been any occasion during the last three years when the sole selling agents made good any bad debt incurred by the company in respect of any goods supplied to the wholesalers or distributors ;
- (i) Any other services rendered by the sole selling agents giving details ;
- (j) Whether the sole selling agents employ any staff exclusively for marketing the products of the company? If so, names, length of service and emoluments of the staff employed may be given.
11. (i) The commission earned during the last three years from the company by the sole selling agents whose application is under consideration.
- (ii) Break-up of the expenditure incurred by the sole selling agents during last three years under the following heads in respect of sale of company's products:—
- (a) Salaries, allowances and perquisites (excluding travelling allowance) to the employees.
- (b) Expenses on travelling by officers and staff.
- (c) Rent (Office and Godowns).
- (d) Warehousing charges.
- (e) Freight and Transport
- (f) Publicity.
- (g) Commission to sub-agents and Brokerage.
- (h) Interest
- (i) Any other item. (Please give details).

**TOTAL EXPENSES :****NOTE :**

- (i) Commission given in Item 11(i) and expenses given in Item 11(ii) should correspond to the same period and preferably coincide with the accounting period of the sole selling agents.
- (ii) If the sole selling agents are engaged in any other activity apart from acting as sole selling agents of the company, the above expenses should be given on pro-rata basis or on any equitable basis that may be adopted by the sole selling agents.
- (iii) A certificate from the Auditors of the sole selling agents certifying the figures of expenditure incurred by them may be furnished.
- (iv) Please indicate whether there is any other relevant factor which should be taken into account in arriving at the profits of sole selling agents in respect of the sales of goods of the company duly supported by facts and figures.
12. Please give the following break-up of sales in respect of each of the last three years. (This information need be furnished only in respect of the product in which the sole selling agents under consideration has been appointed and for the territory for which he has been so appointed).

- I Sales :
  - (a) Direct Sales.
  - (b) Sales through each sole selling agents.
  - (c) Total sales (a) plus (b).
- II. Commission Paid :
  - (a) In respect of Direct Sales.
  - (b) In respect of sales through sole selling agents.
  - (c) Total commission paid.
- III. Sales made to Government Departments and Undertakings under Government control :
  - (a) Directly by the company.
  - (b) Through sole selling agents.
  - (c) Total Sales to the Government Departments, etc.
13. (a) Total sales to bulk buyers of 2 per cent or more of the sales during the last three financial years showing separately :—
  - (i) Direct Sales.
  - (ii) Sales through sole selling agents.
  - (b) Amount of sales made to each such bulk buyers during the last three years.
14. Whether the company has a sales Department; if so, the expenditure incurred on staff and travelling expenses during the last three years may please be furnished. The justification for the appointment of sole selling agents when the company has a sales department may also be stated.
15. Interest of the sole selling agent(s) in the shares of the company indicating the class and number of shares held, the aggregate amount paid-up and the percentage it bears to the total paid-up capital of the company :
  - (i) if the sole selling agent is an individual, the interest held by such individual and his relatives (with the description of relationship) ;
  - (ii) if the sole selling agent is a firm, the interest of the partners and their relatives (with the description of relationship) ;
  - (iii) if the sole selling agent is a private company, the interest held by it, its directors and their relatives with the description of relationship.
  - (iv) if the sole selling agent is a public company the interest held by it, its directors and their relatives (with the description of relationship).
16. Particulars of the directorship in the company held or controlled by the sole selling agents; if the sole selling agent is—
  - (i) an individual; particulars of the directorship held or controlled by the individual and his relatives (with description of relationship) ;
  - (ii) a Firm : particulars of the directorship held or controlled by the partners and/or their relatives (with description of relationship).
  - (iii) a company : particulars of the directorship held/or controlled by its directors or their relatives (with description of relationship).
17. (a) Number(s) and date(s) of the resolution(s), if any, passed for appointment of the sole selling agents. [Copy of special resolution under section 294AA(3), where applicable to be attached].
  - (b) Compliance of sub-section (2) of section 294 of the Act may be clarified.
18. Whether the proposed sole selling agent(s) had ever acted as the managing agents/Secretaries and Treasurers of the company after the 15th of August, 1960, or had been (an) associate(s) of the managing agents or Secretaries and Treasurers ?
19. (a) Name(s) of other companies where the person(s) proposed to be appointed as sole selling agent(s) is/are acting as sole selling agents, the products handled and the remuneration received therefor.
  - (b) Amount of commission/discount earned by such person and the expenses incurred in respect of such other companies during the last three years.
20. Foreign shareholding in the principal company and the sole selling agent and the profits remitted to the foreign countries on these shareholding during the last three years.
21. Did the sole selling agent appoint agent, distributors, dealers etc. during the last three financial years and if so, the amount incurred in each year by way of commission etc. in respect of such appointments ?
22. Did the company appoint agents (other than the sole selling agents), distributors, dealers, for the same product in other areas ?
23. Terms of remuneration to other sole selling agents in other areas for same products of the company.
24. (i) Whether the sole selling agents maintain any current account with the company in respect of the sale of goods by the company? If so, indicate the debit balance in such accounts on the following dates together with interest, if any, charged during three previous financial years.
 

31st March  
30th June  
30th September  
31st December

  - (ii) Please indicate whether the sole selling agents give credit to the sub-agents, dealers, stockists, etc. If so, the details may be given.
25. Whether any sales targets have been laid down during the next three years, if so, please furnish details.
26. Is there any price regulation statutorily or by voluntary agreement relating to the sale of the products? If so, please give details.
27. Please indicate briefly how the marketing of the product of the company is done with particular reference to the channels of distribution, the number of intermediaries through which the commodity passes before it reaches the ultimate consumers.
28. Please state whether the goods are sent by the company to the place of business of sole-selling agents or sent directly to the consignees on the basis of advice given by the sole selling agent or orders procured by him.
29. Please indicate the nature of the following facilities, if any, provided by the company to the sole selling agents :—
  - (a) Whether any expenses, incurred by the sole selling agents, are reimbursed by the company? If so, give details for the last three years.
  - (b) Whether the company provides the sole selling agents with order forms or other stationery materials? If so, give details.
  - (c) Whether the sole Selling agents avail of the services of the employees of the company? If so, give full details.
  - (d) Whether the company provides at its cost any publicity or other material.
  - (e) Whether the sole selling agent avails of accommodation at the company's premises for his business? If so, whether any rent is paid by the sole selling agent in this regard.
  - (f) Whether the company provides any facilities by way of conveyance, etc. to sole selling agents.
  - (g) Any other facilities at subsidised rates, if any, which the company provides to the sole selling agents with full details.
30. (i) In case the company pays any sole selling agency commission for sales to Government Departments and Companies, give full justification for such payment.

- (iii) Whether any commission is paid to sole selling agents in respect of direct sales made by the company. If such direct commission is at the same rate as paid to sole selling agents in respect of sales made through sole selling agents. Justification thereof.

31. Whether the sole selling agents themselves are engaged in the manufacture of the same or similar products as the company is manufacturing.

32. Whether any portion of sole selling agency commission has been disallowed by the Income-Tax Department.

33. The names and address of the auditors of the company.

34. In case, the sole selling agent is a partnership firm, the following details may please be furnished :—

- Names of the partners and their shares in profits.
- The interse relationship of the partners and their relationship to the directors of the company.
- Names of the working partners and whether they are working whole-time or part-time.
- Whether any salary is paid to the working partners. If so, the details.
- The capital invested in the partnership firm during the last three years.
- Profits earned by the partners during the last three years.

35. (a) Names of places where the company has warehouses.

(b) Names of places where sole selling agents have places of business.

36. (a) Whether the sole selling agency agreement has been registered with the Registrar of Restrictive Trade Agreement.

(b) Whether M.R.T.P. Commission has enquired into the agreement and passed any orders.

37. Please give, in brief, the extent of the competition for the product, bringing out in particular the share of the company in the overall market for the product in India during the last three years and the names of the important competitors.

38. How are the accounts to be adjusted between the company and its sole selling agents? Does the company afford credit facilities in any manner? (Please give illustrative details).

39. (a) Does the company call for deposits from sole selling agent(s)? If so, on what basis are such deposits fixed? Whether any interest is payable on deposits? If so, the rate thereof.

(b) Does/Do the sole selling agent(s) call for deposits from the sub-agents, distributors, stockists, etc? If so, on what basis are such deposits fixed? Whether any interest is payable on the deposits. If so, the rate thereof?

40. Copies of the Annual Accounts (Balance Sheets and profit and loss accounts) of the principal company and the sole selling agents for the last three years.

41. Any other information which the company may like to be taken into consideration.

Dated, this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_

Signature

Designation

[File No. 5/11/78-C.L. V]

A. NEELAKANTAN, Jt. Secy.

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1979.

### सीमा-शुल्क

सांकांनि० 69.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि लोक हित में ऐसा करना आवश्यक है सीमा-शुल्क टैरिफ अधिनियम, 1975 (1975 का 51) की प्रथम अनुसूची के अध्याय 69 या 70 में आने वाले चीनी-मिट्टी या कांच के बने स्पिनरेटो को, जब उनका भारत में आयात किया जाए,

(क) उक्त प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट उन पर उद्ग्रहणीय सीमा-शुल्क के उतने भाग से, जो मूल्यानुसार शुल्क के 40 प्रतिशत से अधिक है ; और

(ख) सीमा-शुल्क टैरिफ अधिनियम की धारा 3 के अधीन उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण अतिरिक्त शुल्क, से छूट देती है।

[सं० 9 फा०सं० 355/108/75 सी० शु० 1]

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1979

### CUSTOMS

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts spinnerettes made of ceramic or glass falling within Chapter 69 or 70 of the First Schedule to the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975), when imported into India, from—

(a) so much of that portion of the duty of customs leviable thereon, which is specified in the said First Schedule, as is in excess of 40 per cent ad valorem ; and

(b) the whole of the additional duty leviable thereon under section 3 of the second mentioned Act.

[No. 9/F. No. 355/108/78-Cus. I]

सांकांनि० 70.—केन्द्रीय सरकार, वित्त अधिनियम, 1978 (1978 का 19) की धारा 35 की उपधारा (4) के साथ पठित सीमाशुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं० 96—सीमाशुल्क, तारीख 12 मई, 1978 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में क्रम सं० 221 और उसके सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“222 सं० 9—सीमाशुल्क, तारीख 13 जनवरी, 1979”।

[सं० 10 फा सं० 355/132/78-सी० शु०]

जोसेफ डोमिनिक, अवर सचिव

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-section (4) of section 35 of the Finance Act, 1978 (19 of 1978) the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India, in the Ministry of

Finance (Department of Revenue) No. 96-Customs, dated the 12th May, 1978, namely :—

In the Schedule to the said notification, after serial No. 221 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"222 No. 9-Customs, dated 13th January, 1979".

[No. 10/F. No 355/132/78-Cus. I]

JOSEPH DOMINIC, Under Secy.

प्रवर्तन निदेशालय में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिका (330—560 रु०) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।

[न० 2/79, फा० न० 2/14/78-प्रशा० प(के०)]

एन० एन० सरीन, चकर सचिव

New Delhi, the 9th January, 1979

**G.S.R. 71.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat (Deptt. of Personnel), General Central Services (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat (Deptt. of Personnel), General Central Services (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat (Deptt. of Personnel), General Central Services Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972—

(i) in the preamble, for the words and figures, "Class III and Class IV posts in the Directorate of Enforcement, Cabinet Secretariat, Deptt. of Personnel", the words, letters and brackets "Group C and Group D posts in the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Deptt. of Revenue)", shall be substituted;

(ii) for sub-rule (1) of rule 1. the following shall be substituted, namely :—

"(1) These rules may be called the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Department of Revenue), General Central Services (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1972";

(iii) in the Schedule—

(a) for the words and figures "Class III" and "Class IV" wherever they occur, the words and letters "Group C" and "Group D" shall respectively be substituted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Assistant, in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

(i) 66 2/3 % by promotion of Head-Clerks (Rs. 425—700) in the Directorate of Enforcement with three years service in the grade, rendered from the date of appointment thereto on a regular basis or five years service in the grade of Head-Clerk and Upper Division Clerk put together.

(ii) Failing (i) above, by promotion of Upper Division Clerks (Rs. 330—560) in the Directorate of Enforcement with five years service in the grade rendered from the date of appointment thereto on a regular basis".

[No. 2/79, F. No 2/14/78-Ad. I(A)(C)]

A. N. SAREEN, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1979

सा०का०नि० 71—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवर्तन निदेशालय मंत्रिमंडल सचिवालय (कामिक विभाग) माध्यागण केन्द्रीय सेवा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रवर्तन निदेशालय, मंत्रिमंडल सचिवालय (कामिक विभाग), माध्यागण केन्द्रीय सेवा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रवर्तन निदेशालय, मंत्रिमंडल सचिवालय (कामिक विभाग) माध्यागण केन्द्रीय सेवा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1972 में,—

(i) उद्देशिका में, प्रवर्तन निदेशालय, मंत्रिमंडल सचिवालय, कामिक विभाग में, (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) शब्दों और अक्षरों के स्थान पर, शब्द, अक्षर और कोष्ठक प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में समूह ग और समूह घ पद रखे जायेंगे।

(ii) नियम 1 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

"(1) इन नियमों का नाम प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग), माध्यागण केन्द्रीय सेवा (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1972 है।"

(iii) अनुसूची में—

(क) शब्द और अक्षर "वर्ग 3" और "वर्ग 4" के स्थान पर जहाँ कहीं वे आए हैं, क्रमशः शब्द और अक्षर "समूह ग" और "समूह घ" रखे जायेंगे,

(ख) महायक के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 2 के सामने, स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्—

(i) प्रवर्तन निदेशालय के ऐसे प्रधान लिपिकों में से (425—700) रुपये) जिन्होंने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है या प्रधान लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक दोनों श्रेणियों में कुल मिलाकर 5 वर्ष सेवा कर ली है "66 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) उक्त (i) के न हो सकने पर,